

RELATÓRIO ANUAL 2021

TRADIÇÃO I INOVAÇÃO









RELATÓRIO ANUAL 2021 PINHEIRO NETO ADVOGADOS

TRADIÇÃO I INOVAÇÃO

Há 80 anos, olhamos o futuro para continuar fazendo história.

Da tradição, trazemos a experiência, a determinação e a lealdade aos nossos valores.

Da inovação, trazemos as soluções que nos permitem atuar em um universo jurídico cada vez mais complexo.

E a nossa motivação para escrever os próximos anos?

O compromisso com as nossas pessoas, os nossos clientes e a sociedade.









JOSÉ MARTINS PINHEIRO NETO: O LEGADO DE UM VISIONÁRIO

Nosso fundador, José Martins Pinheiro Neto, deixou um legado não só para todos¹ os integrantes que fazem parte da firma, mas também para a comunidade jurídica. Ao fundar o escritório em 1942, foi inovador e trouxe o formato advogado-firma para o Brasil, quando até então só havia oferta de serviços jurídicos em caráter estritamente individual. Além de ser conhecido por ser visionário e exercer a advocacia com muita ética, deixou registrados, em nossa história, os valores que fazem parte de nossa cultura até hoje.

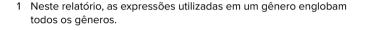
A maneira como conduziu a firma foi marcada pela dedicação, audácia e pelo olhar para o futuro. Inclusive, antecipar cenários sempre foi uma marca importante do escritório – reflexo do modo como ele e seus sócios¹ encaravam o trabalho. Além de haver uma preocupação com o que iria acontecer com o próprio escritório, ele também observava e antecipava a maneira como a advocacia iria mudar.

J.M. Pinheiro Neto tinha uma visão clara sobre qual seria o papel do advogado dentro do que considerava ser o novo modelo de atuação. Segundo ele, a profissão estava perdendo o aspecto "sedentário" - que levava o advogado a esperar os casos chegarem até ele - partindo para um modelo mais profissional, no qual todos precisariam conquistar clientes e desenvolver uma relação de confiança de longo prazo.

O esforço somado de todos é o que constitui a firma, que por isso mesmo é maior do que qualquer de nós isoladamente – e, também, maior do que a soma isolada de cada um de nós".

J.M. Pinheiro Neto







Em uma carta a seus sócios, quase 50 anos depois de ter fundado o escritório, em 5 de junho de 1988, ele escreveu:



1 MENSAGEM DOS SÓCIOS-GESTORES Em todo o tempo de existência do nosso escritório, talvez a palavra que mais sintetize nossa atuação em oito décadas seja compromisso. Compromisso com nossa cultura de priorizar o coletivo em favor do sucesso do escritório; compromisso com nossos valores de entregar sempre o melhor trabalho, com dedicação, colaboração e profissionalismo; compromisso com nossas pessoas, em um processo contínuo de aprimoramento, desenvolvimento e busca de oportunidades de carreira; compromisso em fazer o que é certo, possível e justo; compromisso com a busca do melhor resultado para os nossos clientes e um grande compromisso com a evolução, o amadurecimento e o fortalecimento da sociedade brasileira, que tanto suporte nos deu ao longo da nossa trajetória e à qual buscamos retribuir, para que sejamos, cada vez mais, um país melhor, mais desenvolvido e justo.

Motivados pelo desejo de permitir que os nossos clientes, integrantes e quem mais tiver curiosidade e interesse conheçam melhor o nosso escritório, e como parte de diversas iniciativas em comemoração dos 80 anos de Pinheiro Neto Advogados, decidimos lançar a primeira edição de nosso relatório anual, contando um pouco sobre a nossa história, organização e governança, com destaque para os principais fatos de 2021.

Em 80 anos, grandes avanços e eventos mundiais e nacionais mudaram significativamente o comportamento da nossa sociedade, assim como a forma de atuação de nosso escritório. Guerras, crises econômicas, avanços sem precedentes na medicina, nos meios de comunicação, nos meios de transporte e nas fontes energéticas, a conquista do espaço, mudanças geopolíticas, novas agendas e pautas sociais, mudanças climáticas e os esforços para conservação do planeta e, mais recentemente, a pandemia da COVID-19 e a agenda ESG, moldaram o mundo, o Brasil e, consequentemente, o escritório.

Ao chegarmos até aqui, é impossível não fazer uma reflexão sobre a nossa história e como enfrentamos e nos adaptamos a todas essas mudanças e necessidades. A tecnologia, por meio de novas ferramentas e utilizações, aproximou pessoas, facilitou processos e acelerou o trabalho enormemente, gerando eficiência e qualidade, além de permitir o trabalho remoto. Nossos clientes se tornaram mais exigentes e os casos confiados a nós, cada vez mais complexos, estratégicos e desafiadores. Com o surgimento de novas agendas, contextos sociais, econômicos e políticos, novas práticas e nichos de atuação profissional surgiram e se fortaleceram, na mesma medida em que novos desafios, riscos e ameaças passaram a exigir novas iniciativas, novas políticas e novos investimentos.

Nascemos como um escritório em que o sóciofundador era o grande protagonista, mas desde o início, ele acreditava que, para evoluir e perenizar. era necessário atrair, reter e desenvolver pessoas. agir com alinhamento de objetivos, ter curiosidade, acompanhar de perto o que acontecia no mundo e inovar constantemente, sem dogmas, tabus ou preconceitos. Essa visão de vanguarda, a cultura e os métodos, processos e organização nos tornaram uma referência, em evolução constante. Ao longo dos anos, a qualidade e uniformidade do nosso time de pessoas, a confiança dos nossos clientes, os resultados alcançados em prol de nossos clientes e o cultivo de valores como, ética, independência, respeito, educação, lealdade, justica, diálogo, transparência e responsabilidade fizeram com que a firma se desenvolvesse, evoluísse e se fortalecesse.

Somos um escritório de visão global, uma partnership institucionalizada e horizontal, com regras impessoais, transparentes e democráticas. O escritório busca se atualizar e se aprimorar constantemente, com governança, treinamentos e valorização de nossas pessoas, visando sempre à perenidade. Progredimos e crescemos orgânica e estrategicamente, com sustentabilidade, segurança e visão otimista.

Somos comprometidos com a oferta de serviços altamente qualificados, atuando de forma multidisciplinar para propor soluções criativas, inovadoras e eficientes nos casos, disputas e transações confiados a nós. Incorporamos o que há de excelência no campo empresarial e da advocacia, inclusive por meio de investimentos contínuos em treinamentos e qualificação dos nossos profissionais, por meio de cursos, mestrados e doutorados, no Brasil e no exterior, e estágios no exterior. Oferecemos oportunidades reais para o desenvolvimento de carreiras, com base em critérios objetivos e claros, que envolvem um processo de avaliação institucionalizado e transparente. O nosso sucesso resulta da dedicação, motivação e do engajamento de cada um de nossos integrantes, atuando com alinhamento e em colaboração.

O escritório participa e implementa inúmeras iniciativas em caráter *pro bono*. Realizamos investimento socioambiental e voluntariado. Algumas dessas iniciativas de impacto estão apresentadas resumidamente neste relatório. Elas certamente geram muito orgulho, propósito e senso de pertencimento para todos os nossos integrantes.

Passados quase que dois anos do início da pandemia de COVID-19, podemos fazer um balanco positivo sobre as decisões tomadas naquele momento traumático e desafiador. Pensando nas pessoas em primeiro lugar, asseguramos os empregos e salários. Buscamos oferecer - no que estava sob nosso controle - tranquilidade aos nossos integrantes diante de um cenário de muitas incertezas. Também fomos solidários contribuindo com várias ações de emergência junto a institutos sociais. Nossa cultura de comprometimento mútuo, espírito de grupo e intercâmbio de ideias foi fundamental nesse processo. Em paralelo, reforçamos nossos laços de confiança e de trabalho dedicado junto a nossos clientes, em um esforço coletivo para continuarmos entregando os melhores resultados. Com o uso de novas tecnologias, conseguimos atender as demandas de clientes, com sucesso e eficiência, e nos mantivemos próximos de nossos integrantes. Somos muito gratos à maneira empática, solidária e profissional como nossos integrantes encararam esse enorme desafio e pelos resultados alcançados.

Nós nos sentimos muito privilegiados e honrados em liderar essa instituição tão especial e vitoriosa, composta por pessoas muito capacitadas, qualificadas e talentosas, especialmente no ano em que comemoramos o 80° aniversário do Pinheiro Neto Advogados.

Esperamos que este relatório seja o primeiro de vários, e que nos próximos anos tenhamos novas realizações, conquistas e iniciativas que tragam tanto orgulho como as que serão mencionadas a seguir. Nossos sinceros agradecimentos a todos aqueles que participam dessa história coletiva e ao legado por nós recebidos das gerações anteriores.

Boa leitura, e obrigado pelo interesse e pela curiosidade em conhecer mais sobre o nosso escritório.

■ COMITÊ DIRETIVO

Nosso Comitê Diretivo é formado por 11 sócios, incluindo os sócios-gestores. Uma vaga é destinada, obrigatoriamente, a um sócio do escritório do Rio de Janeiro e outra, a um sócio do escritório de Brasília. Além disso, a partir do próximo mandato, duas vagas devem ser, necessariamente, preenchidas por sócias (atualmente uma vaga é destinada, obrigatoriamente, a uma sócia). O Comitê Diretivo é o principal órgão colegiado de administração do escritório, responsável por definir estratégias, políticas relevantes e orientação geral dos negócios, sem função executiva. Os seus integrantes são eleitos em assembleia geral dos sócios e têm mandato unificado de três anos, com possibilidade de reeleição.

Veja abaixo a relação dos sócios que compõem o Comitê Diretivo*:



ALEXANDRE BERTOLDI Chairman e Sócio-gestor | São Paulo



FERNANDO ALVES MEIRA Sócio-gestor | São Paulo



HENRY SZTUTMAN Sócio | São Paulo



BRUNO BALDUCCINI Sócio I São Paulo



LUIZ ROBERTO PEROBA BARBOSA Sócio | São Paulo



FRANCISCO WERNECK MARANHÃO Sócio | Rio de Janeiro



JOSÉ MAURO D. MACHADO Sócio | São Paulo



GIULIANO COLOMBO Sócio | São Paulo



VICENTE COELHO ARAÚJO Sócio | Brasília

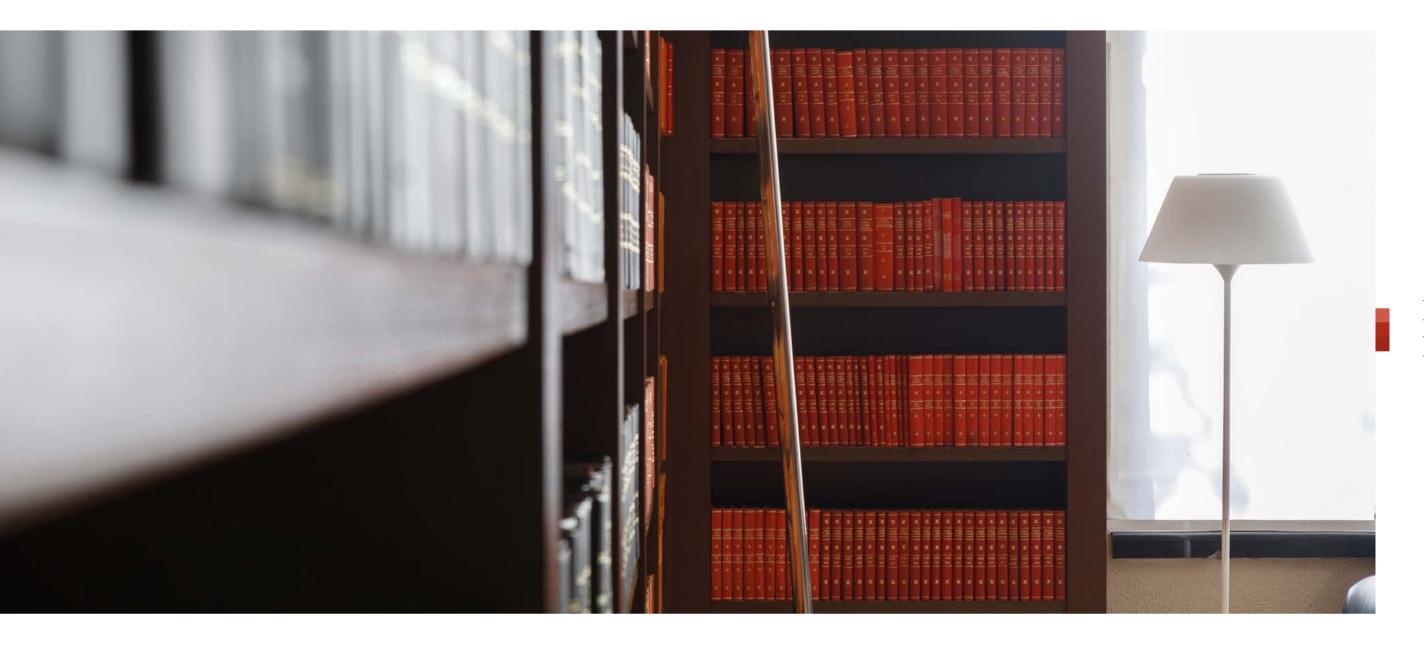


FERNANDO S. DOS SANTOS ZORZO Sócio | São Paulo



VÂNIA MARQUES RIBEIRO Sócia | São Paulo





DESTAQUES DO ANO

■ 2021 EM NÚMEROS

















Korean Desk







liderança consistente nos *rankings* de M&A e mercado de capitais em número de operações e montante envolvido





reconhecimento como escritório líder em todas as **9 principais** publicacões internacionais



adesão ao Pacto Global da ONU



empresas inovadoras e disruptivas recebendo assessoria jurídica no âmbito do **Programa de Aceleração** Jurídica a *Startups*



+ de 60

novos profissionais contratados



integrantes comemoraram mais de 20 anos de firma



9 novos sócios



ovos consultores leitos



+ de 15 ações de sustentabilidade

■ 2021 EM NÚMEROS

ESCOLA DE FORMAÇÃO













R\$ 2,7 milhões investidos



horas de cursos ministrados aos integrantes



profissionais treinados por nossa Escola de Formação

INTERCÂMBIO NO EXTERIOR

R\$ 1,3 milhão investido



Unidos







Inglaterra



DIVERSIDADE

Cerca de

mil investidos em diversidade

Do total de nossos integrantes



50,2% são mulheres



Remuneração

igualitária de mulheres e homens em cargos semelhantes



e Inclusão

Comissão de Diversidade

Incluir para ser plural.

Incluir para fazer o certo.





APOIAR

INCENTIVAR

CONECTAR

A nossa história



Para transformar a sua história

Comissão da Mulher











Proieto de Diversidade e Inclusão desenvolvido pela Bain & Company

AÇÕES PARA O COMBATE À COVID-19

NOSSA ATUAÇÃO





500

horas de trabalho jurídico dedicadas a ajudar empresas que estivessem engajadas em ações de doação



ações de voluntariado remoto para jovens que ficaram sem acesso à educação e ao lazer



Apoio às campanhas "Unidos pela Vacina" e

RESPONSABILIDADE SOCIAL



















COMISSÃO DE RESPONSABILIDADE SOCIAL



milhões em investimento socioambiental



pro bono e 80



horas de trabalho voluntário



■ Pelo voluntariado

■ Pela educação

■ Pela saúde

■ Pela cultura

■ Pelo investimento socioambiental

NA MESMA MEDIDA EM QUE SOMOS TRANSFORMADOS



PINHEIRO NETO ADVOGADOS

NOSSA ATUAÇÃO



O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL COMO PARTE DE NOSSA ESTRATÉGIA

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS)

Em 27 de janeiro de 2021, a Organização das Nações Unidas (ONU) aprovou a nossa adesão ao Pacto Global, uma iniciativa criada com o obietivo de mobilizar a comunidade empresarial para a adoção, em suas práticas de negócios, de valores fundamentais e internacionalmente aceitos nas áreas de direitos humanos, relações de trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Valores esses amplamente compartilhados e difundidos pelo nosso escritório desde sua fundação.

Ao entrar no Pacto Global, nós nos comprometemos a seguir dez princípios, baseados em Direitos Humanos e do Trabalho. Meio Ambiente e Anticorrupção. Integrar os ODS em nossas atividades é uma abordagem que consideramos importante para o sucesso do nosso negócio.



































6 ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO



Nosso apoio a esses ODS se dá por uma série de ações que iá efetivamos. Abaixo eles estão relacionados de acordo com os pilares ESG:

AMBIENTAL

NOSSA ATUAÇÃO



Ação Contra a Mudança Global do Clima (13): adotar medidas urgentes para combater as alterações climáticas e os seus impactos.

SOCIAL



Saúde e Bem-Estar (3): garantir o acesso à saúde de qualidade e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.



Educação de Qualidade (4): garantir o acesso à educação inclusiva, de qualidade e equitativa, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos.



Iqualdade de Gênero (5): alcançar a iqualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas.

Trabalho Decente e



Crescimento Econômico (8): promover o crescimento econômico inclusivo e sustentável, o emprego pleno e produtivo e o trabalho digno para todos.

GOVERNANÇA



Paz, Justiça e Instituições Eficazes (16): promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas a todos os níveis.

DESTAQUES DO ANO



O PINHEIRO NETO ADVOGADOS

NOSSA ATUAÇÃO

5 ESCRITÓRIOS

3 no Brasil: São Paulo, Rio de Janeiro e Brasília 2 no exterior: Palo Alto (Califórnia) e Tóquio 114°

16 consultores

460



Atuação em + de 40 práticas do Direito

QUEM SOMOS E NOSSA CULTURA

Um escritório de advocacia brasileiro independente, com um modelo de sociedade (partnership) e governança institucionalizado, comprometido com qualidade, ética e transparência. Trabalhamos com questões complexas, porque o desafio nos estimula. Atuamos com extrema dedicação, motivação e engajamento, porque somos apaixonados pelo que fazemos. Colocamos as pessoas em primeiro lugar e valorizamos o aprimoramento e desenvolvimento dos nossos integrantes. Temos espírito de equipe e respeito pelas decisões coletivas e democráticas. Buscamos relações duradouras e de parceria e confiança com nossos clientes. Nós nos empenhamos para que o escritório seja cada dia melhor, o que assegura sua perenidade e vocação.

Temos cultura e identidade próprias, de comprometimento, confiança e respeito entre nossas pessoas e com os clientes, o que é fundamental para a escolha de um parceiro de negócios. Estimulamos e valorizamos a opinião de todos para solução dos desafios, em uma relação horizontal; acreditamos que o consenso é o melhor caminho para a tomada de decisões sustentáveis. Instituímos um modelo de governança em que os votos dos sócios têm o mesmo peso na resolução final, independentemente do tempo de sociedade ou participação no capital social. Acreditamos que valorizar a diversidade e garantir a inclusão é o certo a ser feito, incentivando discussões e implementando iniciativas que criem um ambiente de trabalho cada vez mais criativo, acolhedor e colaborativo.

Temos a experiência e a reputação de formar e preparar nossos advogados com excelência, fornecendo bolsas de estudo no Brasil e no exterior, e os apoiando na busca de estágios em escritórios de renome em diferentes geografias e na participação em casos desafiadores. Com isso, estimulamos o crescimento profissional e o reconhecimento do escritório. Somos um escritório com visão global, com representações estratégicas em Palo Alto e Tóquio, além de parcerias e relacionamentos institucionais e de amizade com escritórios de renome em mais de 80 países. Temos um olhar para o futuro, incorporando as novas tecnologias para trazer soluções inovadoras ao nosso trabalho.

Somos orgulhosamente brasileiros e acreditamos na evolução do país, mesmo nos momentos mais adversos e incertos. Estreitamos laços com nossos clientes, prestando serviços com quadros altamente especializados. Sonhamos com um mundo em que as pessoas tenham mais oportunidades e alcancem o seu potencial em sua plenitude. Somos extremamente gratos pelo que recebemos da sociedade ao longo desses 80 anos e procuramos devolver, dando o melhor para que esta mesma sociedade possa progredir continuamente.

² Considerando os 9 eleitos em 2021, com admissão a partir de 1º de janeiro de 2022.

³ Considerando os 2 eleitos em 2021, com admissão a partir de 1º de janeiro de 2022.

A VOZ DE NOSSOS

INTEGRANTES

O Dr. Pinheiro cultivava o senso de responsabilidade e um profundo sentimento ético. Pedia desculpas auando errava, e repartia os louros e os ouros, estes, naqueles tempos, menores do que hoje. Dizia: 'faça bem-feito, faça uma vez só, e esqueça'. Ele nunca procurava o caminho mais fácil, nem o aplauso fútil. Vivia o que acreditava. E acreditava que o Direito transformaria o Brasil. Estou aqui há 50 anos. Poderiam ser cinco. ou 500. A sensação de pertencimento com identificação é atemporal. Creio na espécie humana como capaz de se aperfeiçoar todos os dias. O escritório é a renovação das minhas crenças da juventude, e das minhas certezas da maturidade. Quando vejo as novas

gerações de integrantes, com tanta gente brilhante e digna, sinto que a minha passagem por aqui será

apenas um elo em uma corrente infinita."

Celso Cintra Mori, sócio do escritório

Roberta Demange, sócia do escritório

No Pinheiro Neto, há uma crença profunda de que ninguém é maior que o escritório e de que o escritório é maior por causa de todos nós. E sabe por que essa crença perdura por tantos anos, apesar das diferentes gerações e anseios? Porque nos sentimos grandes aqui. Extrapolamos a nossa própria existência e passamos a habitar essa inteligência coletiva. Entramos no escritório singulares e, nele, nos tornamos plurais. Por causa dessa crença, entregamos o nosso melhor e recebemos confiança, formação, oportunidade de crescimento, aprendizado, espaço, novas perspectivas e muita inspiração."

NOSSOS VALORES

VALORIZAR PESSOAS



EXCELÊNCIA



TRABALHO EM EQUIPE



INOVAÇÃO



DIVERSIDADE



RESPONSABILIDADE



LEALDADE





GOVERNANÇA

Confiança, profissionalismo e transparência

Em nosso modelo de governança, a confiança, o profissionalismo e a transparência são valores fundamentais. Contamos com uma estrutura consistente e atuamos com visão institucional. Temos um modelo em que cada sócio tem um voto, de mesmo peso, independentemente do tempo em que se tornou membro da sociedade. Todos os sócios têm a mesma importância e o mesmo espaço de fala nas nossas discussões e decisões.

Além disso, nosso plano de carreira é sólido e transparente, permitindo aos integrantes planejar sua trajetória no escritório, cumprindo as etapas e metas estabelecidas, com oportunidades concretas de evoluírem na carreira profissional.

Desenvolvimento transparente

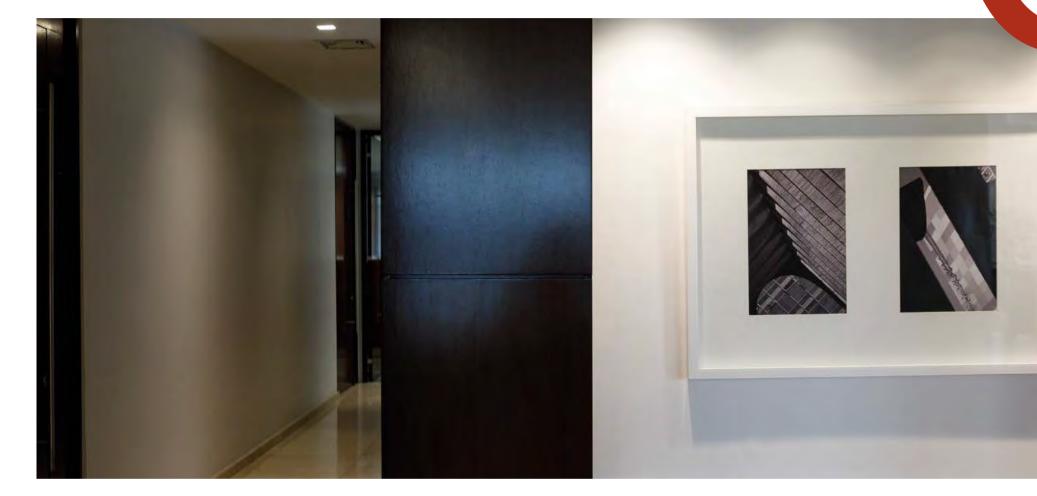
Nossa visão institucional estabelece regras claras e objetivas, que valem para todos, bem como um sistema de remuneração (fixa e variável) único para os integrantes, de acordo com o cargo que ocupam, o que confere transparência e previsibilidade a todos em relação a carreiras e ambicões.

Reputação como ativo

A reputação de Pinheiro Neto
Advogados está certamente entre
os seus mais importantes ativos. Os
princípios éticos e a constante busca da
excelência e reconhecimento quanto
à qualidade, uniformidade e eficiência
dos serviços prestados orientam a
atuação do escritório, sendo também
fundamentais à sua manutenção
como instituição séria e digna da mais
absoluta confiança de seus clientes.

Processo decisório horizontal

A democracia é um valor de nosso escritório, visto que orienta toda e qualquer decisão fundamental de nossos sócios. O nosso processo decisório é horizontal e encoraja o diálogo, o convencimento e a expressão livre de opiniões, sejam consensuais, sejam contraditórias, pois acreditamos nas decisões democráticas, com todos os seus benefícios e ônus. Com esse modelo participativo, asseguramos a nossa governança e o crescente sentimento de pertencimento.



Processo democrático de eleição da administração

Outro aspecto relevante da nossa governança é o processo estruturado e democrático para a eleição dos sócios que participam de nossos órgãos de administração e gestão. O Comitê Diretivo – órgão colegiado que define estratégias, políticas relevantes e orientação geral dos negócios – é eleito pela totalidade dos sócios, com atribuições claras, a exemplo de como funciona um conselho de administração, para um mandato de três anos. O sócio-gestor é igualmente eleito por toda a sociedade, com quórum qualificado, para um mandato de três anos⁴. Os integrantes das Comissões de Sócios são escolhidos pelo sócio-gestor. Os sócios-coordenadores de áreas são eleitos pelos sócios das respectivas áreas, enquanto os sócios-líderes de prática são eleitos pelos sócios das respectivas práticas.

Nossos princípios éticos

Vivemos em um mundo em que questões relacionadas à ética, responsabilidade social e diversidade são temas prioritários, que demandam atenção, comprometimento e resultado. Em linha com essa postura, o Código de Ética e Conduta de Pinheiro Neto Advogados consolida o conjunto de princípios éticos, normas de conduta e procedimentos que devem orientar as relações internas e externas dos integrantes e parceiros do escritório.

Os valores que norteiam nossa conduta, tanto diante do mercado quanto dos nossos clientes, incluem ética, lealdade, transparência, diligência, confidencialidade, igualdade e diversidade. Também estabelecemos uma série de normas de integridade (compliance) no que diz respeito ao relacionamento com agentes públicos, clientes, parceiros, auditores, concorrentes e meios de comunicação. O mesmo princípio ocorre com a doação de presentes e participação em atividades político-partidárias, ambas vedadas aos nossos integrantes. Dispomos, também, de um Canal de Ouvidoria independente para eventual testemunho sobre descumprimento do Código de Ética.

⁴ Atualmente, em caráter transitório, decorrente de um processo sucessório estruturado, que visa a uma transição suave e bem-sucedida, temos dois sócios exercendo conjuntamente o cargo de sócio-gestor. A partir de 2023, iniciará o mandato de Fernando Alves Meira como sócio-gestor único e Alexandre Bertoldi permanecerá como chairman do Comitê Diretivo.

■ NOSSA GOVERNANÇA CORPORATIVA

A nossa estrutura de gestão e governanca é composta pelas assembleias gerais de sócios, pelo Comitê Diretivo, pelo sócio-gestor, pelos sócios que são coordenadores de áreas, pelos líderes de práticas profissionais e pelas comissões de sócios. Além disso, contamos com diretores, gerentes e líderes de departamentos administrativos.

Comissões de Sócios

É por meio da atuação de 18 comissões compostas por sócios que implementamos várias de nossas iniciativas de maneira alinhada à nossa cultura, nossos valores e nossa estratégia, com capilaridade e participação ativa de muitos sócios.

Conheca as nossas comissões:

COMISSÃO DE APRIMORAMENTO

Responsável pelas atividades relacionadas ao desenvolvimento profissional dos integrantes, como realização de cursos e apoio à busca de experiência internacional, tanto em relação a mestrados e doutorados quanto em relação a oportunidades de estágios em escritórios estrangeiros. Saiba mais clicando aqui.

COMISSÃO DE

Coordena as atividades institucionais do escritório, tais como, marketing, comunicação corporativa, relacionamento com a imprensa, business development, eventos, rankinas e premiações, caterina e recepção.

Responsável, em conjunto com o nosso departamento administrativo de Desenvolvimento de Pessoas e Cultura. pelo processo de seleção, recrutamento, avaliação e desenvolvimento de nossos integrantes, assim como por assegurar a aderência dos novos integrantes à cultura e aos valores do escritório. Saiba mais clicando aqui.

Promove a saúde e o bemestar por meio de ações de descompressão e incentivo à prática de atividades esportivas. Saiba mais clicando aqui.

Responsável por incentivar práticas e ações que criem um ambiente de trabalho saudável, diverso e inclusivo. Saiba mais clicando aqui.

Coordena as ações sociais do escritório, tais como, investimento socioambiental, projetos pro bono e voluntariado. Saiba mais clicando aqui.

Cria iniciativas que visam reter. desenvolver e promover os talentos femininos do escritório, fomentar lideranças femininas e criar um ambiente cada vez mais acolhedor às mulheres. Saiba mais clicando aqui.

Responsável por gerir, analisar e atender, em conjunto com o nosso departamento administrativo de tecnologia da informação, as necessidades de tecnologia da informação do escritório, assim como zelar pela sua segurança.

COMISSÃO DE **DIVERSIDADE E** INCLUSÃO

EM-ESTAR E

COMISSÃO DE RESPONSABILIDADE SOCIAL

COMISSÃO DA MULHER

COMISSÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Responsável por aprimorar a distribuição dos resultados obtidos pelo escritório entre todos os integrantes, tendo como princípios a meritocracia e a transparência.

Responsável pela gestão e otimização do espaço físico nossas atividades, e promoção de treinamentos de integridade e

COMISSÃO **DE OPINIÕES** LEGAIS

IMOBILIÁRIA

Responsável por assegurar a unicidade de opiniões jurídicas do escritório em todas as práticas de especialização.

dos nossos escritórios.

COMISSÃO PARALEGAL Gere os setores do paralegal que atendem as áreas Contenciosa Cível e Tributária.

COMISSÃO DA **PREVIDÊNCIA** PRIVADA

Administra os contratos e os planos de previdência privada e saúde dos nossos integrantes.

Responsável por ter conhecimento, versatilidade e visão ampla a respeito da variedade de alternativas e soluções fiscais para as atividades desenvolvidas.

Responsável pela definição e COMISSÃO avaliação da matriz de riscos das **DE RISCOS E**

Responsável pelo relacionamento com escritórios e advogados estrangeiros, assim como por realizar a seleção e gestão dos correspondentes jurídicos em âmbito nacional.

cumprimento de nossas políticas.

COMISSÃO DE CORRESPONDENTE

COMPLIANCE

Responsável por definir, monitorar e aprovar formas alternativas de contração de honorários.

COMISSÃO DE HONORÁR<u>IOS</u>

Responsável por analisar potenciais conflitos e impedimentos com relação a casos e clientes.

DESTAQUES DO ANO



Uma das maneiras de levarmos conhecimento jurídico aos nossos integrantes, clientes e parceiros é por meio de nossos eventos. Além de nossos advogados, muitas vezes contamos com a participação de convidados do mercado e parceiros. Com a pandemia, aumentamos a nossa audiência ao realizar os eventos de forma on-line.





■ NOSSA HISTÓRIA EM OITO DÉCADAS

DÉCADA DE 1940



J.M. Pinheiro Neto abre o escritório na Rua José Bonifácio, no centro de São Paulo, com uma secretária e um office bov.



Mudança para Rua Barão de Itapetininga e criação da primeira sociedade, denominada Pinheiro, Buckeridge & Cia.



Sociedade adota novos nomes: Pinheiro Neto & Cia, seguido por Pinheiro Neto & Gomes de Souza.

Mudança para a Rua Boa Vista. no centro de São Paulo

Estrangeiros formam parcela expressiva da carteira de clientes. Inauguração do escritório no Rio de Janeiro.

DÉCADA DI



Inauguração do escritório em Brasília. Chegada a Londres em parceria com o advogado inglês John Anthony Clare. Novo nome: Pinheiro Neto Advogados, com 230 integrantes.

DÉCADA DE 1980



J.M. Pinheiro Neto recebe da rainha da Inglaterra, Elizabeth II, o título de Cavaleiro do Império Britânico (KBE).



Desenvolvimento de minucioso plano de carreira Participação de associados e equipe administrativa na distribuição de resultados, antes da lei de participação nos lucros.

DÉCADA DE 1990

J.M. Pinheiro Neto se afasta da presidência no início da década e realiza uma transição estruturada da gestão para o Grupo Executivo, composto pelos sócios Clemência Wolthers, Antonio Mendes e Celso Cintra Mori, J. M. Pinheiro Neto falece em 2005.

2000



São criadas a Comissão de Responsabilidade Social e a Comissão da Mulher.

Alexandre Bertoldi é eleito sócio-gestor.

Mudanca da sede para Rua Hungria, no Jardim Europa.

É desenvolvida uma política de remuneração de integrantes para atuação em casos gratuitos, com o objetivo de fomentar a participação em projetos pro bono.

Mudanca do escritório de Brasília para o Setor Sul, próximo ao Congresso Nacional e à Esplanada dos Ministérios.



É criada a Comissão da Diversidade e a Escola de Formação de Pinheiro Neto Advogados.

O escritório do Rio de Janeiro é transferido para a Rua Humaitá, na Zona Sul carioca.

Abertura do escritório em Palo Alto. Inauguração de escritório em Tóquio.

DÉCADA DE 2010



Anúncio do novo sócio-gestor como parte de um processo de transição estruturado e desenvolvido pelo sócio-gestor em exercício. Ambos passam a atuar em regime de cogestão por dois anos, assegurando-se uma transição harmônica e suave.

Doação de horas de trabalho jurídico em prol do combate à pandemia de COVID-19.

Atingimos a marca de mil integrantes no escritório.

2021

NOSSA ATUAÇÃO

O QUE DIZEM

OS CLIENTES

■ Reconhecimentos pelo nosso trabalho

Rankings e premiações

Nossos destaques nas principais publicações nacionais e internacionais, além de nos encherem de orgulho por representar reconhecimento da dedicação e qualidade de nosso trabalho, são um indicador da relação de confiança e transparência construída junto aos clientes nos mercados nacional e internacional.



Chambers Latin America Awards
Brazil Law Firm of the Year 2021



Chambers Brazil Guide Top Ranked Firm 2021



The Legal 500 Latin America Guide 1st Tier Firm 2012 - 2021



IFLR Americas Awards
Brazil Firm of the Year 2021



Who's Who Legal
Brazil Guide
Líder em reconhecimentos individuais



Latin Lawyer 250 Guide Recognized Firm 2009 - 2021



LatinFinance Deals of the Year Awards Brazil Law Firm of the Year 2020

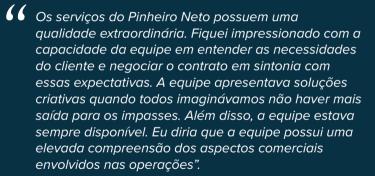


IFLR1000 Guide Top Tier Firm 2012 - 2022



Latin Lawyer Elite Elite Law Firm 2021

Os advogados estão disponíveis para discutir e definir estratégias em conjunto com a empresa, graças à sensibilidade que possuem para compreender os objetivos da empresa e as estratégias de negócios".



Eles possuem um excelente entendimento de negócios. Eles se aprofundam nos detalhes sem perder a perspectiva do todo. O escritório tem uma ótima equipe e desenvolve propostas estrategicamente pertinentes".

Fonte: Chambers Brazil 2021



NOSSA ATUAÇÃO

Independente, multidisciplinar e completo

Somos um escritório de advocacia com visão global e advogados especialistas em todas as áreas do Direito. Independentes há 80 anos, temos a ética e a excelência como valores fundamentais. Prezamos por uma relação transparente, de confiança e longo prazo. Trabalhamos de maneira cuidadosa e diligente na condução de cada caso. Somos multidisciplinares e atuamos de forma ativa, plural e inovadora.

6.145

clientes ativos

+ de 56 mil

casos ativos, sendo

- + de 12 mil casos internacionais e
- + de 44 mil casos nacionais

15%

de aumento no número de novos casos em relação a 2020

CASOS COMPLEXOS SÃO A NOSSA VOCAÇÃO

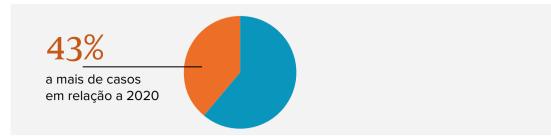
A solução de casos complexos é um marco na nossa história, mesmo em situações adversas. Apesar dos desafios enfrentados na pandemia, fechamos, de maneira remota, importantes negócios com investidores nacionais e estrangeiros, e cuidamos da reestruturação de dívidas e operações de mercado de capital. Além disso, atuamos em casos consultivos e contenciosos complexos, das mais variadas especializações, com sucesso e segurança para nossos clientes.

■ M&A

Entre os escritórios brasileiros, Pinheiro Neto Advogados lidera os rankings Refinitiv, Bloomberg e Mergermarket

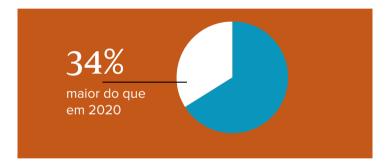
EM 2021, REPORTAMOS:

210 operações de M&A



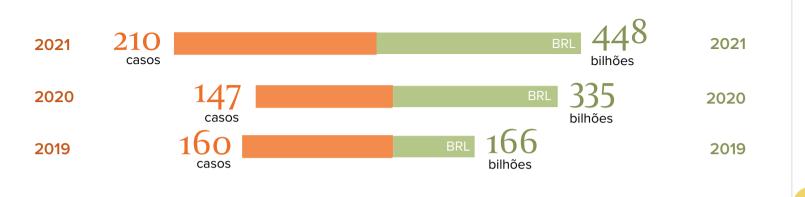
R\$ 448 bilhões

foi o montante total negociado em operações de M&A com valores divulgados



NÚMERO DE TRANSAÇÕES REPORTADAS

VALORES REPORTADOS



MERCADO DE CAPITAIS

Debt Capital Markets

112 casos reportados ~ R\$ 168

Equity Capital Markets



■ ÁREAS DE ATUAÇÃO

Somos um escritório de advocacia com visão global e advogados especialistas em mais de 40 práticas do Direito, criando uma rede multidisciplinar.









_<

LITÍGIOS







8



















X

LIFE SCIENCES & HEALTHCARE











œ

FINTECH



INFRAESTRUTURA









MERCADO DE CAPITAIS























Desks internacionais

Assessoramos empresas asiáticas a fazer negócios no Brasil



Japan Desk

Criado em 2013, nosso Japan Desk é formado por uma equipe de profissionais fluentes em japonês, com o objetivo de fornecer suporte jurídico aos nossos clientes em todas as áreas do Direito, abrangendo desde questões jurídicas do dia a dia a transações complexas. A nossa relação com aquele país já é longa: oferecemos suporte jurídico a empresas japonesas há mais de 50 anos. Com o objetivo de compartilhar e explicar o principal arcabouço iurídico brasileiro, organizamos diversos seminários, tanto no Brasil quanto no Japão.



China Desk

Por mais de duas décadas, ajudamos empresas chinesas a desenvolver, expandir e proteger seus negócios e operações no Brasil. Como a influência econômica global da China continua a crescer e a prosperar, montamos o *China Desk* para fornecer suporte jurídico aos nossos clientes chineses, abrangendo todas as áreas, desde questões jurídicas do dia a dia até transações complexas. Dispomos de advogados fluentes em mandarim para auxiliar em projetos envolvendo clientes chineses.



Korean Desk

O Korean Desk é formado por uma equipe de profissionais fluentes no idioma e conhecedores da cultura empresarial coreana, tendo, inclusive, experiência profissional em um dos mais renomados escritórios da Coreia do Sul. Assessoramos empresas coreanas dos mais diversos setores, incluindo financeiro, automotivo, de eletrônicos, de telecomunicações, farmacêutico, de produtos e serviços médicos, da indústria pesada, químico, da construção, de infraestrutura e bens de consumo. Coordenamos os projetos em conjunto com as diferentes práticas do escritório. atendendo às demandas específicas de cada cliente por meio de uma atuação multidisciplinar. Além disso, contamos com parcerias de longa data com os maiores escritórios de advocacia coreanos.

HUB ASIÁTICO: ABERTURA DE ESCRITÓRIO EM TÓQUIO

Em janeiro de 2020, abrimos um escritório em Tóquio para estarmos mais próximos do mercado asiático e no mesmo fuso horário de nossos clientes asiáticos, incluindo empresas chinesas, japonesas e coreanas. Fomos o primeiro escritório brasileiro de advocacia *full service* a abrir um escritório na Ásia.

Estamos comprometidos a proporcionar um atendimento ainda mais personalizado para os nossos clientes asiáticos. Além de fomentar os negócios com o Brasil nas mais variadas áreas, auxiliamos nossos clientes em questões do dia a

navegar no complexo sistema jurídico brasileiro."

Yuka Ono, sócia do Japan Desk do escritório

dia bem como em casos sofisticados, ajudando a

APLICANDO OS PRINCÍPIOS ESG AOS NEGÓCIOS

Os princípios, padrões ou fatores ESG (Environmental, Social and Governance) — em português, Ambiental, Social e Governança (ASG) — já são prioritários para investidores e empresas, mas o tema deve ganhar ainda mais espaço com o estímulo de mudanças econômicas, sociais e políticas observadas globalmente. Junto a esse crescimento, surgirão novas oportunidades e desafios a serem enfrentados pelo Direito.

Combinando a estrutura de um escritório full service e a expertise de advogados especializados nos temas ESG, entregamos estratégias jurídicas a partir de um olhar amplo e integrado, com o intuito de aprimorar os negócios de nossos clientes.



Aspectos Ambientais (E)

NOSSA ATUAÇÃO

Atuamos em projetos de financiamento e emissão de títulos verdes, em questões associadas a políticas bancárias socioambientais e em auditorias ambientais, assessorando nossos clientes na tomada de decisões e na adoção de medidas que efetivamente ampliem a sustentabilidade de seus negócios, em estrita observância à legislação vigente.

Aspectos Sociais (S)

Assessoramos nossos clientes em projetos e demandas variados de modo que possam colocar em prática suas políticas sociais, assim como as políticas sociais de sua cadeia produtiva, em linha com os padrões ESG.

Aspectos de Governança (G)

Assessoramos nossos clientes no atendimento às diversas normas de governança impostas por órgãos reguladores e autorreguladores competentes em diversos mercados. Isso inclui a adequada divulgação de informações ao mercado, a implantação de políticas e regimentos internos, a gestão de conflitos de interesse e análise de operações com partes relacionadas, composição e forma de remuneração dos órgãos da administração e a proteção dos direitos dos acionistas.

NOSSA ATUAÇÃO

■ A INOVAÇÃO **COMO NOSSO LEGADO**

Entendemos que a inovação fornece ferramentas que apoiam nosso trabalho na busca de mais eficiência e produtividade, colaborando para que dediguemos mais tempo às questões que demandam mais esforço intelectual e estratégico. Por acreditarmos na transformação tecnológica como suporte às capacidades humanas, temos investido em práticas de inovação em nosso escritório. Como exemplo, podemos citar:



PROGRAMA DE ACELERAÇÃO JURÍDICA DE STARTUPS

Desde 2015, foram:

empresas assessoradas

14 empresas

completaram o ciclo e receberam aporte ou foram adquiridas



























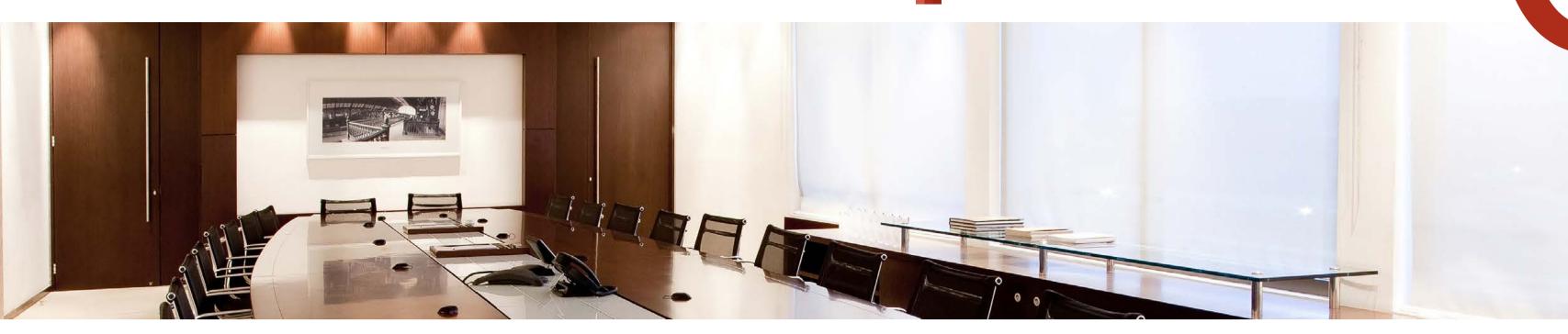
24 empresas assessoradas nos mais variados segmentos atualmente.

VOZ DE NOSSOS

INTEGRANTES

Criamos um programa de tecnologia e inovação para apoiar juridicamente jovens empreendedores. Esse programa ajudou empresas e investidores a realizar o sonho de aliar a tecnologia para auxiliar as pessoas em diversas situações. Com o passar do tempo, empresas tradicionais começaram a perceber que a tecnologia deveria entrar em suas rotinas e novos modelos de negócios surgiram. Ou seja, a tradição se aliou à inovação. E no nosso trabalho fazemos muito isso. Um cliente nos mostra um desafio e nós apresentamos soluções jurídicas usando a tecnologia como aliada. Os advogados mais novos participam ativamente dos casos. testam soluções e propõem ideias para os clientes."

Bruno Balduccini, sócio do escritório



No campo da inovação, temos atuado com ênfase nos ecossistemas de *fintechs* e *startups* de modo a incentivar o segmento. Nesse sentido, temos o Programa de Aceleração Jurídica de *Startups*, que visa contribuir para o desenvolvimento do empreendimento com assessoria em todas as áreas do Direito.

Começamos atendendo as *fintechs* e ampliamos a nossa atuação para *startups* de outros setores que necessitavam de apoio regulatório para escalar suas atividades, inovando com segurança. O projeto prevê:

- Atendimento a *startups* com pagamento dos honorários somente após haver captação de investimentos
- O pagamento é calculado como percentual do valor captado
- Os percentuais são decrescentes sobre o valor acumulado das captações. Se não houver captação, nós abrimos mão dos nossos honorários. E, se o percentual da captação não cobrir os honorários devidos, nós abrimos mão do excedente
- Se o percentual da captação exceder as horas trabalhadas, o prêmio remunera o nosso trabalho, o risco tomado e o nosso custo de oportunidade

Com isso, as *startups* que aderem ao programa têm os seguintes benefícios:

- Preservação do fluxo de caixa inicial da operação protege o equity dos fundadores
- Escritório one stop shop, com assessoria jurídica em todas as áreas do Direito
- Base sólida para o desenvolvimento de projetos inovadores ou complexos
- Parceria traz credibilidade ao projeto
- Rede de relacionamento com potenciais investidores ou parceiros

■ UMA NOVA FORMA

DE EXERCER O

DIREITO: INOVAÇÃO

TECNOLÓGICA

E SOFISTICAÇÃO

INTELECTUAL

Temos a clara compreensão de que vivemos um momento disruptivo, consequência da intensa revolução tecnológica pela qual o mundo passa. O uso de sistemas de *software* e automatização para os mais diferentes setores econômicos também chegou aos escritórios de advocacia, facilitando processos, rotinas e aumentando a produtividade. Ao mesmo tempo que esse movimento traz inúmeros benefícios, também cria desafios para os métodos de trabalho construídos ao longo de décadas.

Avaliamos que ambos os modelos, o da hipertecnologia e o da alta capacitação humana, podem conviver harmoniosamente, um favorecendo o outro. As ferramentas de inovação permitem a resolução de questões mais imediatas e práticas, liberando tempo maior para o desenvolvimento de tarefas e temas mais intelectualizados. Logo, a junção dos dois modelos permitirá que as organizações sejam ainda mais eficientes e criativas na busca de soluções.

Acreditamos que realizar um trabalho de qualidade é entender em profundidade as necessidades dos negócios para atender as demandas cada vez mais sofisticadas da sociedade, atuar com o time mais capacitado e treinado, e estabelecer relacionamentos de confiança e parceria. O mundo contemporâneo apresenta desafios cada vez mais representativos, que precisam não só de experiência jurídica para equacioná-los, mas também da sensibilidade, da antecipação e da estratégia advindas das competências humanas.

PARCERIA COM MIT SLOAN MANAGEMENT REVIEW BRASIL

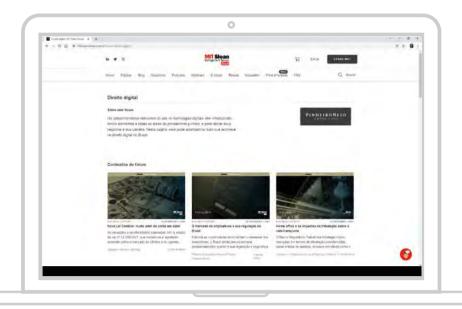
Sempre em busca de impulsionar a inovação e com o olhar para o futuro, apoiamos a MIT Sloan Management Review Brasil, vinculada ao conceituado Massachusetts Institute of Technology, desde a sua chegada ao Brasil. Além de podcasts e webinars, temos um canal de artigos para comentar sobre assuntos relevantes na área de Direito Digital no Brasil. Afinal, os comportamentos associados ao uso de tecnologias digitais vêm introduzindo novos elementos às áreas do pensamento jurídico.

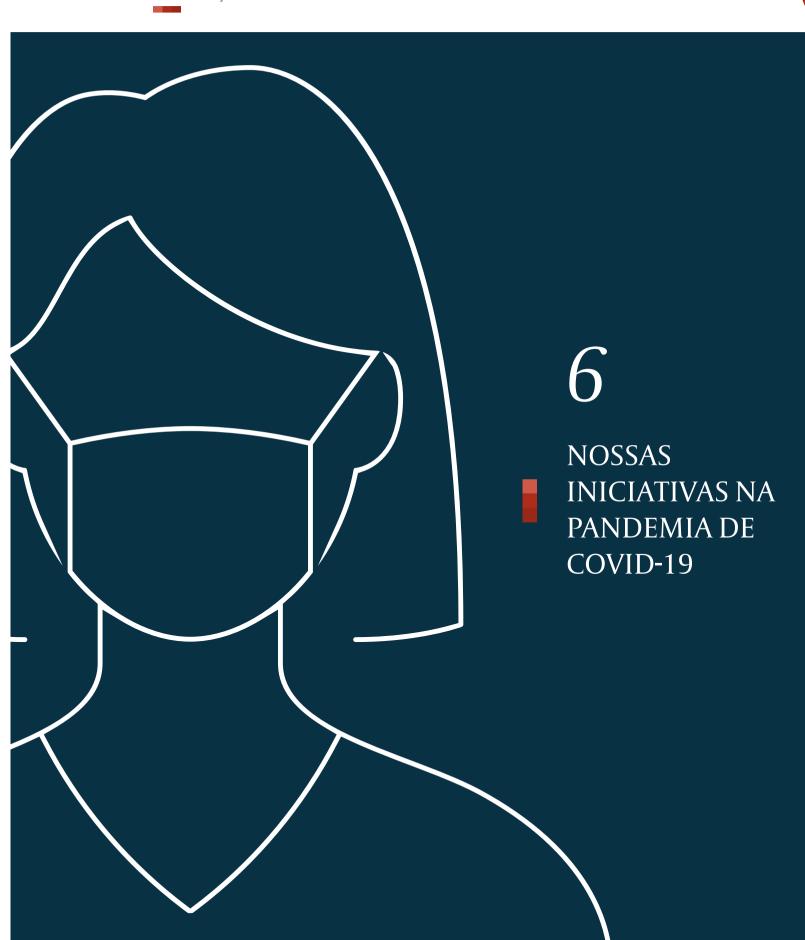
Ao longo de 2021, nossa produção intelectual gerou a veiculação de mais de 30 artigos, que levaram a uma considerável visualização pelos usuários.

O canal com a lista de artigos, palestras e podcasts desenvolvidos pode ser acessado no link:

https://mitsloanreview.com.br/forum/direito-digital







NOSSA ATUAÇÃO NA VIABILIZAÇÃO DA DISTRIBUIÇÃO DA VACINA

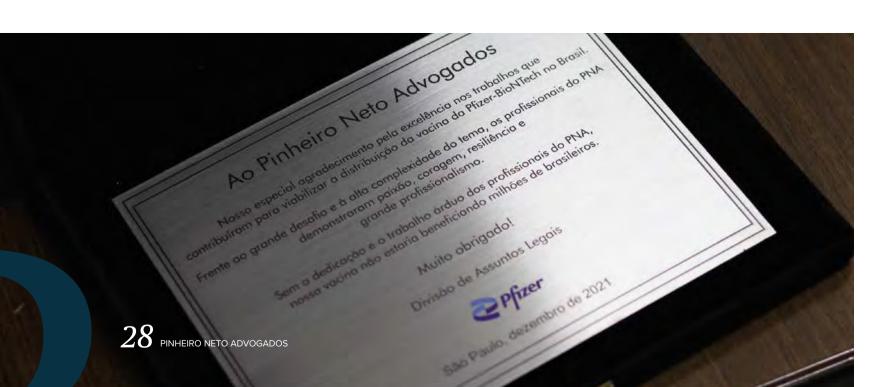
Desde os primeiros registros do surgimento do novo coronavírus, fomos contratados pela nossa cliente Pfizer para apoiá-la na discussão dos aspectos legais relacionados à possibilidade de oferta da vacina contra COVID-19, até então em desenvolvimento, ao governo brasileiro.

Trabalhamos intensamente durante meses em temas relacionados ao desenvolvimento, ensaios clínicos, responsabilidades no âmbito do regime de uso emergencial, programa nacional de imunização e negociações dos contratos de fornecimento com a Administração Pública Federal. Assessoramos a cliente inclusive na Comissão Parlamentar de Inquérito da Pandemia.

Mais recentemente, passamos a auxiliar a empresa nas negociações com o Ministério da Saúde a respeito da vacina pediátrica contra a doença, bem como no projeto de desenvolvimento do tratamento para COVID-19.

Para isso, mobilizamos uma equipe com a necessária expertise para abarcar todas as frentes envolvidas (aspectos regulatórios, compras governamentais, responsabilidade civil, arbitragem, seguros e compliance) e estivemos em contato constante com o time global da Pfizer.

Este é um daqueles casos extraordinários, que ressalta o propósito de nosso trabalho e gera muito orgulho, pois os objetivos e resultados alcançados beneficiam o país e milhões de brasileiros.





O CUIDADO COM OS NOSSOS INTEGRANTES

Durante a pandemia, distribuímos comunicações frequentes com dicas sobre saúde mental (meditação, terapia, pensamento positivo), física (atividades físicas *on-line*, exercícios para LER e DORT) e emocional (pausas, música, videoconferência, prática da gratidão), bem como prestamos orientações sobre a COVID-19 e como prevenir o contágio, por meio de nosso canal interno.

Desenvolvemos um protocolo rigoroso e completo de acordo com as normas locais, do Ministério da Saúde e da ANVISA, instruções da Organização Mundial da Saúde (OMS) e pareceres de profissionais da saúde. Realizamos investimentos em nossas instalações físicas de modo a proporcionar maior distanciamento e proteção. Além disso, com a pandemia, instituímos, em caráter permanente, a flexibilidade de os integrantes poderem trabalhar de casa uma vez por semana.

Implementamos treinamentos obrigatórios aos integrantes, além de manter todos bem informados sobre recomendações e orientações por meio de comunicados e guias para tornar mais seguro o retorno das pessoas ao escritório. Ainda, criamos sinalização interna para assegurar o distanciamento social recomendado, adaptamos espaços de uso comum, reforçamos a limpeza – inclusive com desinfecções noturnas diárias –, entre outras medidas.

PALESTRAS **VIRTUAIS**

Como forma de orientar as pessoas sobre a pandemia, realizamos um webingr, em abril de 2021, com o médico Clóvis Arns, presidente da Sociedade Brasileira de Infectologia e nosso médico consultor, com o tema "O que você precisa saber sobre o atual estágio da pandemia". Em julho de 2021, promovemos outro webinar, que tratou sobre "Saúde mental: Impactos da pandemia". A palestra virtual foi ministrada por Dr. Luiz Gustavo Vala Zolan, médico que é referência e atua na gestão do cuidado em saúde mental e bem-estar da equipe de Saúde Populacional do setor de Medicina Diagnóstica e Ambulatorial do Hospital Albert Einstein.

A RESPONSABILIDADE SOCIAL NO COMBATE À COVID-19

Nossos esforços para superação dos impactos sociais apresentados pela pandemia

Campanha de arrecadação interna

R\$ 132.580.00 revertidos em:









R\$ 1 doado pelo escritório a cada real doado pelos integrantes, em uma ação de matchfunding⁵.

Em continuidade às ações emergenciais para minimizar o impacto da pandemia de COVID-19, realizamos uma campanha interna, com a participação e o engajamento dos integrantes de nossos três escritórios (SP, RJ e BSB), para doação a seis instituições parceiras: Instituto entre Rodas, CEAP, ONG Sementes do Amanhã, Lar da Benção Divina (SP), Corrente pelo bem (RJ) e Ação Social Vencedor (BR).

> 5 Matchfunding é uma versão potencializada de financiamento coletivo. Por meio desse novo modelo, empresas e organizações parceiras dobram (ou até triplicam) o que é arrecadado em

Doacão de horas de trabalho jurídico

Quando a pandemia começou no Brasil. mobilizamos diversos integrantes do corpo iurídico do escritório para ajudar empresas que estivessem engajadas em ações de doação para combater a COVID-19, tendo sido o primeiro escritório brasileiro a lancar uma campanha social desse tipo.

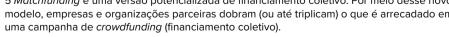
500 horas de trabalho jurídico dedicadas ao projeto

Essas ações abrangeram 38 empresas e 45 iniciativas de doações de produtos, como, álcool em gel, cestas básicas, kits e máscaras de proteção, cremes para suavizar marcas de máscara, medicamentos, recursos financeiros e testes para detecção da COVID-19. Também foram fornecidas consultas médicas à população carente por meio de telemedicina, serviços de transporte e logística e de manutenção de respiradores. Participaram do projeto 50 advogados e advogadas, que totalizaram a doação de 500 horas trabalhadas.



iniciativas

de doações



Voluntariado remoto

Nem a distância física foi capaz de nos impedir de exercer o voluntariado. Nós nos reinventamos e participamos de atividades de voluntariado de forma remota, pois acreditamos que, doando um pouco de nós e do nosso tempo, contribuímos para uma sociedade mais inclusiva e igualitária. Essa interação fez ainda mais diferença nas vidas de jovens que, em razão da pandemia, ficaram sem acesso à educação e ao lazer.

integrantes do escritório envolvidos

acões de voluntariado

voluntários participantes do Programa de Mentoria com a ONG Vocação

voluntários integrantes do Programa de Voluntariado Corporativo do CEAP (Centro Educacional, Assistencial Profissionalizante)

voluntários ministraram aulas de inglês com a Cidadão Pró-Mundo



- Aquisição de 1.000 máscaras de proteção facial da "Campanha Doe máscaras a quem precisa", confeccionadas pelo Brinde do Bem da ONG Vocação, e doadas às comunidades da Zona Sul de São Paulo.
- Contribuição com a destinação de 50 cestas básicas na campanha realizada pelo Instituto Devolver, que teve a participação de 20 escritórios de advocacia e beneficiou 23 instituições sociais de São Paulo.

Unidos pela Vacina

Tivemos um importante papel dentro do Movimento Unidos pela Vacina, que reuniu centenas de entidades, empresas, associações e ONGs, unidas por um único propósito: viabilizar que todos os brasileiros fossem vacinados até setembro de 2021.

O movimento, liderado por Luiza Helena Traiano, presidente do Conselho de Administração do Magazine Luiza, atuou em várias frentes, interagindo com órgãos federais, estaduais e municipais, a exemplo das secretarias de saúde. O foco não foi apenas na obtenção das vacinas pelos órgãos, mas também no atendimento de fatores relevantes relacionados à vacinação (como logística, locais de armazenamento, compra de insumos farmacêuticos básicos, alistamento de voluntários).

Nossa atividade foi definir o arcabouço legal em que o movimento atuaria, elaborando as políticas internas que nortearam as ações dos voluntários. As empresas também forneceram avaliação jurídica sobre as doações relevantes mediadas pelo movimento.

Campanha "Se Cuida Brasil"

Apoiamos a campanha de conscientização "Se Cuida Brasil", que visou reforcar a importância dos cuidados e da prevenção ao novo coronavírus e evitar a propagação da COVID-19. Lançada em dezembro de 2020, numa parceria entre o Instituto Estáter (IE) e a Associação de Medicina Intensiva Brasileira (AMIB), a campanha antecedeu o período de festas de fim de ano, em que tradicionalmente as confraternizações geram aglomeração de pessoas. O slogan foi "O seu comportamento pode evitar o isolamento!", reforçando a conscientização de todos para evitar o acirramento das restrições ou um novo lockdown.





COMPROMISSO COM NOSSAS PESSOAS

DESTAQUES DO ANO

NOSSA ATUAÇÃO



NOSSOS INTEGRANTES. NOSSO MAIOR VALOR. Acreditamos que a união de todos é o que compõe a firma, é nosso pilar central e nosso valor maior. Nossos integrantes mantêm vivos os valores e a tradição que nos trouxeram até aqui. São a razão de nosso sucesso.

Aprimoramos e complementamos os conhecimentos dos advogados desde o início da carreira, dando suporte para desenvolverem seus talentos e lidarem com os desafios do mundo atual. Fomos pioneiros ao criar a Escola de Formação Pinheiro Neto e incentivamos a educação continuada e a experiência acadêmica e profissional no exterior.

Temos identidade e cultura próprias, de compromisso com as pessoas do escritório e com nossos clientes. Pensamos com espírito de grupo, com o sentimento de coletividade por tantos anos juntos. Sabemos que o trabalho de cada um depende da atuação do outro. Nós nos relacionamos de igual para igual, a exemplo de como os sócios interagem entre si. Somos abertos e democráticos para ouvir as opiniões individuais, da mesma forma que respeitamos as decisões coletivas.

Acreditamos em igualdade de oportunidades e nas pessoas com iniciativa de realizar, de desenvolver ideias e projetos, de correr atrás de objetivos. Temos o compromisso de levar os temas a sério. Acreditamos que nossos integrantes se desenvolvem ao atuarem em casos mais complexos. Temos pouca hierarquia na discussão dos casos, pois a riqueza das opiniões é o que nos leva às melhores decisões. Valorizamos o mérito de cada um, para que haja crescimento profissional e fortalecimento do escritório. Acreditamos nos relacionamentos contínuos, que são resultado de nossos esforços e excelência na entrega.

Em linha com a evolução da sociedade, acreditamos que valorizar a diversidade e garantir a inclusão é o certo a se fazer. Incentivamos discussões que criem um ambiente de trabalho acolhedor, diverso e inclusivo. Acreditamos que o respeito pelas diferenças e o estabelecimento de boas práticas geram um ambiente plural, independentemente de cor, raça, gênero, etnia, características físicas e pessoais, origem, idade, credo religioso, orientação sexual ou convicção política. Certamente, nossas ambições em relação a essa agenda de diversidade e inclusão são maiores que a realidade atual. Levamos o tema a sério, apoiamos várias iniciativas e estamos comprometidos em obter resultados concretos. Em 2021, desenvolvemos um projeto com a consultoria internacional Bain & Company sobre diversidade e inclusão, com foco em diversidade de gênero, com importantes constatações e aprendizados que deverão guiar novas políticas e iniciativas para aplicação geral nos próximos anos.

Esses compromissos marcam a trajetória de Pinheiro Neto Advogados e asseguram nossa perenidade.

DESTAQUES DO ANO

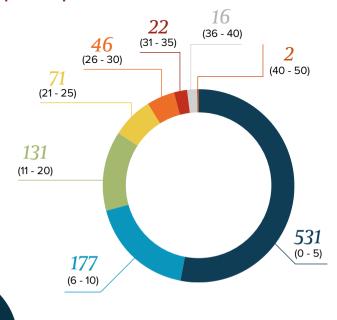
A VOZ DE NOSSOS

INTEGRANTES

SOMOS MAIS DE MIL, COM O MESMO PROPÓSITO



Quantidade de integrantes por tempo de casa





Contratações e efetivações

pessoas contratadas/efetivadas desde o início da pandemia

advogados contratados

estudantes (estagiários ou auxiliares) efetivados em 2021

integrantes do administrativo contratados em 2021

Formação Acadêmica







+ de 200 cursos de mestrado realizados por integrantes do corpo jurídico, sendo 54% deles fora do país

SABIA QUE MAIS DE 90% DE NOSSOS SÓCIOS COMEÇARAM COMO ESTAGIÁRIOS?

Aqui valorizamos e desenvolvemos talentos desde o início da carreira, acompanhando de perto o desenvolvimento dos nossos integrantes e permitindo que colecionem experiências na área jurídica, por meio da nossa Escola de Formação, do apoio às experiências internacionais e da manutenção de um plano de carreira estruturada e transparente.

Temos a preocupação não só de formar profissionais, mas também pessoas capazes de lidar com os desafios e as necessidades do mundo atual.

Aqui encontrei uma fonte inesgotável de sabedoria, desafios e conhecimento. Simultaneamente, encontrei referências, tutores, amigos. Estar no Pinheiro Neto é aprender, compartilhar, ensinar, ajudar, comemorar e reinventar-se todos os dias. Tenho o privilégio de ter hoje, como meus sócios, três ex-estagiários, sendo um deles o atual head na minha área, a quem eu me reporto e dou apoio no desenvolvimento das nossas práticas. Isso sintetiza o que é uma carreira aqui. Se pudesse voltar ao passado, faria tudo da mesma forma, com o mesmo amor e determinação."

Maximilian Fierro Paschoal, sócio do escritório

Iniciei meu primeiro estágio na área tributária do Pinheiro Neto, pois meu avô uma vez me disse que a complexidade do sistema tributário brasileiro sempre geraria bastante trabalho. E tive muita sorte: primeiro porque meu avô tinha razão e segundo porque, além de ter me apaixonado pela área, também me encantei com o escritório. A cultura, os valores, o ambiente, e especialmente as pessoas: tudo me fez sentir em casa. Sou grata pelo investimento que o escritório fez em mim, no campo profissional e pessoal, desde estagiária até sócia. Posso dizer que a minha experiência foi mil vezes melhor do que as histórias e filmes de advocacia!"

Mariana Monte Alegre de Paiva, sócia do escritório

DESENVOLVIMENTO DE CARREIRA INSTITUCIONALIZADO E TRANSPARENTE

Com o objetivo de endereçar o aperfeiçoamento e desenvolvimento individual de cada integrante, temos um processo de avaliação anual para todos os integrantes do jurídico e do administrativo. A ideia é realizar uma análise de competências com base em dados e fatos, de modo a identificar pontos positivos e a melhorar na atuação profissional, bem como traçar um planejamento de desenvolvimento individualizado que possibilite a ascensão interna.



ESCOLA PARA FORMAR TALENTOS

Criada em 2012, nossa Escola de Formação foi a primeira iniciativa desse porte no setor jurídico brasileiro e visa complementar a formação proporcionada pelo ensino acadêmico. Assim, nossos integrantes conseguem adquirir os conhecimentos necessários para que nossos advogados possam navegar por um universo jurídico cada vez mais complexo.

Com o propósito de desenvolver talentos e capacitá-los a prestar assessoria legal de vanguarda e excelência, nós nos dedicamos a aprimorar e compartilhar conhecimentos por meio de um programa multidisciplinar, composto por ciclos de treinamento personalizados.

O resultado dessa dedicação é a formação de um corpo jurídico com capacidades individuais e coletivas atualizadas e advogados cada vez mais preparados para assessorar nossos clientes de forma integrada, criativa e eficiente.

A Escola de Formação em 2021



330 horas de aula



R\$ 2.7 milhões investidos

30 cursos 840 integrantes treinados

A VOZ DE NOSSOS **INTEGRANTES**

Acredito que a nossa 'cultura' – que se traduz em um jeito de ser e de fazer as coisas – é o que mais nos aproxima e que nos torna diferentes dos demais escritórios. E ela se constrói especialmente a partir dos treinamentos que aqui recebemos, sejam eles formais ou informais. Como dependemos de pessoas qualificadas, engajadas e felizes para que o escritório continue sua trajetória de sucesso, treinar as pessoas é parte fundamental do nosso negócio. Posteriormente, os muitos cursos oferecidos pelo escritório serviram para me formar e me transformar em um profissional completo e preparado para lidar com os casos mais complexos do país."

Marcelo Viveiros de Moura, sócio do escritório



EXPERIÊNCIA INTERNACIONAL O NOSSO LUGAR NO MUNDO

Intercâmbio com outros países abre possibilidades de estágio mundo afora

A nossa trajetória está diretamente ligada à internacionalização das atividades do escritório, desde sua fundação. Mantemos relacionamentos de longo prazo com mais de 80 escritórios em todo o mundo, desenvolvendo uma relação de trabalho conjunto e troca de experiência em casos cross-border. Muitos de nossos profissionais estagiaram nesses escritórios parceiros e retêm laços com eles. Para ampliar esse intercâmbio de ideias com outros países e nos aproximarmos de nossos clientes estrangeiros, abrimos escritório em Palo Alto, na Califórnia (Estados Unidos), e em Tóquio, capital do Japão. Também trabalhamos na busca de parcerias com outros países asiáticos.

Mestrado no exterior

Essa relação de troca com o exterior abre oportunidades para que nossos integrantes vivenciem uma temporada de trabalho e estudos em outros países. O escritório possui uma política estruturada para apoio a projetos no exterior desde a década de 1990. Essa política consiste no apoio institucional e, na sua grande maioria, também financeiro, para a realização de cursos de Mestrado em Direito (LL.M.) em renomadas universidades estrangeiras.

Trabalho em escritórios estrangeiros

Somada a essa possibilidade, uma parcela significativa dos advogados tem ainda a oportunidade de participar de programas de intercâmbio em grandes escritórios locais e internacionais. Essa prática possibilita que nossos integrantes estejam cada vez mais em linha com as práticas internacionais. trazendo esse conhecimento para o Brasil quando retornam, além de poderem ampliar suas experiências pessoais no contato com outras culturas e fortalecer os nossos laços com esses escritórios estrangeiros.

A VOZ DE NOSSOS INTEGRANTES O Pinheiro Neto prioriza o desenvolvimento de todos os seus integrantes. Aqui, estamos sempre aprendendo.
Aprendo com meus sócios de todas as gerações, com os advogados e estagiários e com nossos diferentes clientes e parceiros. O Pinheiro Neto me abriu portas, muitas das quais eu jamais imaginei, como a oportunidade de trabalhar em um renomado escritório em Nova York, em uma agência do governo americano e de estudar em Stanford. Aqui também conheci muitos dos meus melhores amigos. É por isso que ser um advogado Pinheiro Neto não é o que faço, mas o que sou".

Guilherme Sampaio Monteiro, sócio do escritório

Alcance do intercâmbio (cursos e estágios)

300

advogados já participaram desde o início do projeto

Em 2021, foram:

36 associados

5 países: Estados Unidos, Holanda, Inglaterra, França e Itália **R\$ 1,3** milhão investido em ajuda financeira



Um ecossistema de bem-estar

O cuidado com os nossos integrantes é algo que valorizamos, por isso criamos a Comissão de Bem-Estar e Esportes, que promove a saúde e o bem-estar por meio de ações de descompressão e incentivo à prática esportiva, como eventos esportivos disponíveis gratuitamente a todos os integrantes do escritório e parcerias com academias, clínicas e empresas relacionadas ao tema.

Durante o ano, a Comissão de Bem-Estar e Esportes também comunica uma série de orientações sobre como manter uma boa saúde, a exemplo de cuidados para ter uma boa noite de sono meditação e dicas de alimentação e prevenção a doenças.



DESTAQUES DO ANO

Eventos esportivos

Entre os eventos promovidos pela comissão estão jogos de futebol, como os da Liga Jurídica, os passeios de *bike*, a prática de *bike indoor* e as aulas de *yoga*. Para os que têm interesse em assessoria de corrida no município de São Paulo, o escritório subsidia 40% desses custos, em troca de uma frequência mínima de uma vez por semana. A partir de seis meses, o subsídio passa a ser de 50% e, após um ano, 60%.



Campanha de vacinação

Ainda em relação à promoção de saúde dos nossos integrantes, organizamos uma campanha de vacinação anual gratuita nos próprios escritórios. Nos dois anos da pandemia da COVID-19, foi possível tomar vacinas no sistema *drive-thru* e por meio de agendamento. Os integrantes também podem adquirir doses para seus familiares, que são descontadas em folha de pagamento.

Momentos de descompressão no ambiente de trabalho

Nossas iniciativas para descontrair e gerar descompressão buscam inspirar reflexões, novas ideias e possíveis soluções para questões voltadas não só à vida profissional como também pessoal de nossos integrantes.

É o caso da tradicional ação "Pinheiro Neto Advogados leva o Oscar para minha casa", que teve versão *on-line* no período da pandemia. Os integrantes participaram de um bate-papo com um renomado crítico de cinema sobre os pontos fortes e fracos dos indicados às principais categorias do Oscar 2021. A conversa foi sobre o filme "Os 7 de Chicago", com uma visão técnica sobre a produção, os atores e o enredo, e os comentários dos especialistas mundiais.



Prática do autocuidado

Nos cuidados com a saúde mental de nossos integrantes, oferecemos uma palestra sobre autocuidado, ministrada pela psicóloga e especialista no assunto, Desirée da Cruz Cassado, em parceria com a The School of Life, que abordou boas práticas de bem-estar e gestão do tempo com foco em autocuidado.



Experiência gastronômica

Em adesão às campanhas Outubro Rosa e Novembro Azul, de prevenção aos cânceres de mama e próstata, respectivamente, organizamos uma experiência gastronômica on-line para todos cozinharem em suas casas. Houve aula dos chefs Giovanni Grossi e Manuel Coelho e um bate-papo com a nutricionista Luisa Macedo Nunes, uma das idealizadoras da Campanha Tarja Verde, do Instituto Vencer o Câncer, que explicou sobre a importância e os benefícios dos alimentos utilizados nos pratos.

NOVOS SÓCIOS E CONSULTORES

Estamos muito felizes em anunciar que, desde 1º de janeiro de 2022, fortalecemos a nossa sociedade com a promoção de nove sócios e dois novos consultores. Com carreiras consolidadas e comprovadas, os eleitos atuam em diversas práticas, em setores como, Aeronáutico, Agronegócio, Corporate M&A, Direito Imobiliário e Direito da Construção, Fintech, Penal e Processual Penal, Regulatório Bancário e Transações Financeiras, Relações de Consumo e Tributário. Com essas promoções, o escritório passou a ter 114 sócios e 16 consultores.

Novos sócios*:



RENATO HENRIQUE CAUMO Tributário



FABIO ROCHA PINTO E SILVA Direito Imobiliário e Direito da Construcão, Agronegócio



THIAGO JOSÉ DA SILVA Corporate M&A, Mercado de Capitais, Litígios Societários e Comerciais



RAFAEL JOSÉ LOPES GASPAR Mercado de Capitais, Agronegócio, Bancário e Transações Financeiras



LUCAS PINTO SIMÃO Litígios Societários e Comerciais e Relações de Consumo



CAROLINE GUAZZELLI QUEIROZ GOMES Aeronáutico, Derivativos, Bancário e Transações Financeiras



TATIANA MELLO GUAZZELLI Bancário e Transações Financeiras



CAMILA CARVALHO GOMES Corporate M&A



RAPHAEL PALMIERI SALOMAO Corporate M&A, Bancário e Transações Financeiras

Novos consultores:



PRISCILA STELA MARIANO DA SILVA Tributário



LOURIVAL LOFRANO JÚNIOR Penal e Processual Penal, Compliance e Crimes Corporativos

TANTO TEMPO DE CASA MERECE NOSSA HOMENAGEM

Temos orgulho em destacar que muitos integrantes escolhem permanecer em nosso escritório por muito tempo. É uma escolha de vida. Para nós, isso tem um enorme valor e mostra que investir no desenvolvimento de nossas pessoas, por meio da oferta de planos de carreira transparentes e oportunidades verdadeiras de carreira, fortalece a nossa cultura, gera retenção de talentos e, consequentemente, um forte sentimento de pertencimento. Anualmente, reconhecemos aqueles integrantes que comemoram tempo de casa.

Os homenageados em 2021 foram*:

20 anos

Maurício Fróes Guidi

Jose Rafael Viana

Pythagoras Carvalho

Guilherme Sampaio Monteiro

Luzia C. de Oliveira Costa

Márcia Ladvocat B. Giraldo

Carlos Aragão

Daniel Marinho Rodrigues de Sousa

Mara Lúcia Ribeiro Cesaretti

Daniel Rodrigues

André Bernini

Carlos Eduardo Gazineu de Azevedo

Caio Ferreira Silva

Carla de Sousa da Costa Januário

Ana Lucia da Silva

Antonio Carlos Rabelo Filho

25 anos

Rodrigo Persone P. Camargo

Francisco Werneck de A. Maranhão

Valeria A. Fabiano Walder

Edmilson Costa Marinho

M. do Rosário Perez Vilas

Juliana Natália P. Rocha Barros

Maria Salete Cardoso de Oliveira

Marli Giamarino Simionato Borges

Angela Sandra Valente Baptista

Rodrigo de Sá Giarola

Anderson Mariano de Godoy

35 anos

Antônio J. M. Morello

Fernando R. de Almeida Prado

40 anos

Flávio Lemos Belliboni

Sérgio Farina Filho

30 anos

Rosangela Santos de Oliveira Ferreira

Paulo Rodrigues Caldas

Bruno Balduccini

Théra Van Swaay de Marchi

Luciano Garcia Rossi

Rodrigo Storniolo

*Listados de acordo com a ordem de entrada no escritório.



COMPROMISSO COM A SOCIEDADE



Acreditamos em um mundo melhor e buscamos contribuir com a sociedade por meio do Direito. É isso que nos motiva a retribuir por tudo o que recebemos, realizando ações por meio de atividades *pro bono*, investimentos socioambientais e voluntariado. Atuamos para transformar histórias, por meio de projetos em educação, cultura, saúde, bem-estar, ao mesmo tempo que somos genuinamente transformados.

Priorizamos a qualidade de vida em nosso planeta, com firme apoio a iniciativas de preservação ambiental de nossa fauna e flora e compensação da emissão de gases, além de aderirmos aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU (ODS). Em nossos procedimentos internos, ainda diminuímos o impacto do descarte de materiais no meio ambiente.

Auxiliamos comunidades, para que melhorem seu desenvolvimento socioeconômico, e estamos engajados em atividades para amenizar os efeitos de situações emergenciais na vida das pessoas, como na pandemia. Entendemos que nosso raio de ação e nossa responsabilidade com o meio social vão além do nosso trabalho profissional como escritório de advocacia. Interagimos com as demandas e evoluções da sociedade.

Criamos comissões e projetos de parcerias que dialogam com as novas aspirações sociais, procurando atendêlas: diversidade, acesso à educação de qualidade para diminuição das disparidades de renda e promoção da mobilidade social aos diferentes estratos econômicos. Acreditamos que, finalmente, ao nos envolvermos com essas questões, estamos diretamente contribuindo para uma sociedade mais humana, mais justa e com mais oportunidades.









RESPONSABILIDADE SOCIAL

Fazendo a diferença para pessoas e comunidades

A responsabilidade social nasceu junto com a nossa história, uma herança de nosso fundador José Martins Pinheiro Neto. Surgimos com a vontade de acolher e incentivar o desenvolvimento de pessoas. Sonhamos com um mundo em que as pessoas tenham acesso a mais oportunidades, e essa vontade nos motiva não só a investir no aprimoramento e futuro de nossos integrantes, mas também a olhar para a sociedade e a pensar como podemos devolver parte de tudo o que recebemos.

Acreditamos que ajudar a transformar outras histórias gera um poderoso processo que nos impacta e nos faz aprender a cada nova ação em prol da sociedade. Buscamos fazer isso por meio do Direito — com trabalho *pro bono* desde 1967 —, dos investimentos financeiros a entidades — sobretudo na área da educação, saúde e cultura — e do voluntariado.

TRANSFORMANDO HISTÓRIAS Pelo Direito (pro bono) Pelo voluntariado Pela educação Pela saúde Pela cultura Pelo investimento socioambiental NA MESMA MEDIDA EM QUE SOMOS TRANSFORMADOS

COMISSÃO DE RESPONSABILIDADE SOCIAL

Constituída por uma equipe multidisciplinar de sócios, a Comissão de Responsabilidade Social planeja e coordena todas as nossas ações relacionadas a investimento social, pro bono e voluntariado. Temos, ainda, o Conselho de Responsabilidade Social, formado por 21 integrantes do escritório. Como um órgão de atuação coletiva, os integrantes do Conselho avaliam de perto as instituições apoiadas pelo escritório e dão suporte a cada uma delas.

A VOZ DE NOSSOS INTEGRANTES

Testemunhar a sensibilidade, a empatia, a perseverança e o comprometimento daqueles que compõem a Comissão de Responsabilidade Social e o respectivo Conselho com as causas sociais e de sustentabilidade muda completamente as lentes com as quais enxergamos o mundo. Em meio aos desafios que enfrentamos todos os dias, aumentados em razão da pandemia, o trabalho desenvolvido por essa equipe incrível, solidária e criativa mostra como os valores éticos que tanto prezamos em Pinheiro Neto estão, de fato, permeados na alma de cada integrante, trazendo paz e a certeza de que estamos no rumo certo. É um privilégio e uma honra trabalhar com esse time."

Bianca Pumar, sócia do escritório

NOSSO JEITO DE FAZER A DIFERENÇA NA SOCIEDADE

Investimento socioambiental

NOSSA ATUAÇÃO

Seja diretamente, seja por meio das leis de incentivo, promovemos o repasse de recursos privados para projetos sociais, ambientais e culturais de interesse público. A totalidade das verbas incentivadas é direcionada exclusivamente aos projetos de responsabilidade social, não havendo nenhuma destinação para projetos de comunicação, promoção e *marketing*.

Fazer parte da Comissão de
Responsabilidade Social e, também, atuar
em casos pro bono são experiências que
agregam ao meu dia a dia o exercício
da função social do direito. Poder
oferecer a expertise e a estrutura que
o Pinheiro Neto engloba para aqueles
que não teriam acesso a elas é mais que
um privilégio; representa o verdadeiro
sentido de aprimorar a sociedade por
meio do Direito."

Gláucia Gomes Menato, associada do escritório

Pro bono

É uma expressão latina que significa "para o bem". Na advocacia, diz respeito à prestação de serviços jurídicos sem custo algum. Presente desde a nossa fundação, a prestação de serviço pro bono é desempenhada por integrantes especialistas no tema compatível com cada caso e nunca como forma de treinamento.

Somos o primeiro escritório de advocacia do Brasil a remunerar igualmente integrantes em casos pagos ou gratuitos, de forma que nosso Programa *Pro Bono* é totalmente institucionalizado. Com isso, levamos o nosso trabalho a outro patamar de qualidade e exigência, o mesmo patamar que usamos com nossos clientes pagantes.

Além da procura de nossos parceiros sociais, recebemos casos de *clearing houses*, como o Instituto Pro Bono e o TrustLaw (Thomson Reuters), que nos conectam a projetos em todas as regiões do Brasil e do mundo.

Voluntariado

O time de voluntariado de Pinheiro Neto Advogados reúne profissionais solidários que, sempre que chamados, participam das mais diversas tarefas. Destacam-se: plantões jurídicos, palestras, campanhas de doação de sangue, mentorias e aulas de inglês para jovens de escolas públicas e reformas de espaços de convivência para crianças e adolescentes.



Mentoria com a Vocação

Desde 2017, abraçamos o desafio de ajudar jovens na criação de seu Projeto de Vida, ferramenta que auxilia os mentoreados na idealização de planos e metas para o futuro, que englobam: a escolha da carreira, o planejamento para ingresso na faculdade e a preparação para o mundo do trabalho. Como parte do processo, nossos integrantes que se voluntariam como mentores apresentam direcionamentos em forma de conselhos, provocações e estímulos para desenvolver talentos.



Volunteacher – Cidadão Pró-Mundo

Nossos integrantes compartilham seu conhecimento em inglês, fazendo parte dos professores voluntários da CPM e contribuindo em sua missão de promover a igualdade de oportunidades no Brasil, por meio do ensino voluntário de inglês e da integração social.



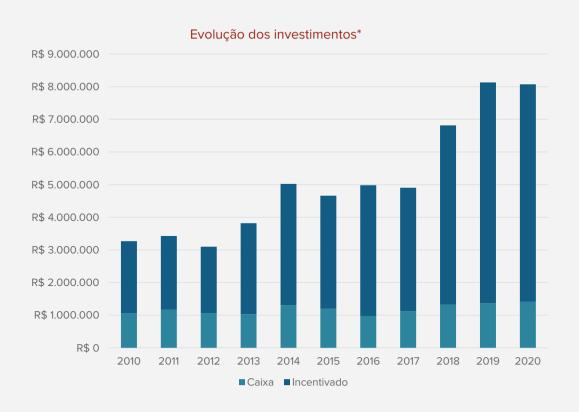
Mentoria com o CEAP

Com objetivo de potencializar a formação oferecida aos alunos do último ano dos cursos técnicos do CEAP, nossos integrantes se tornam mentores de jovens alunos, contribuindo em sua formação prática sobre os primeiros passos no mercado de trabalho.

RESPONSABILIDADE SOCIAL EM NÚMEROS

Os últimos 10 anos de investimentos

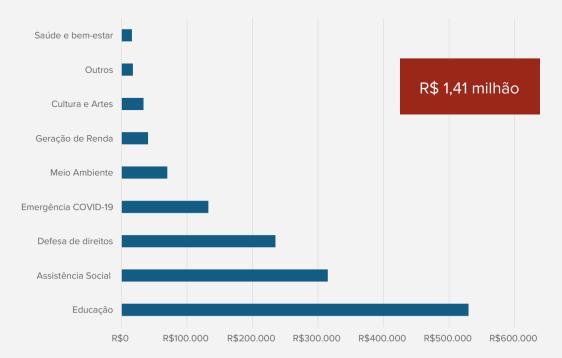
A evolução dos nossos investimentos sociais anuais superou o montante de R\$ 16 milhões, somados os últimos dois anos. Em 2021, do total investido, R\$ 1,41 milhão foi investimento direto (do caixa do escritório) e R\$ 6,65 milhões foram incentivos fiscais.



*Valores aportados em cada ano são executados no ano seguinte.

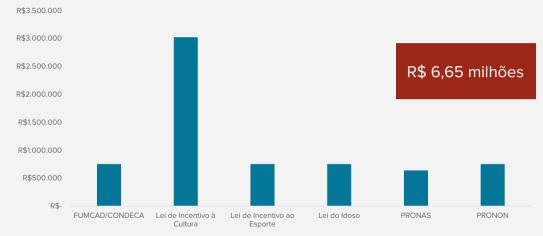
Investimento direto por área de atuação

Em 2021, as principais áreas de investimento direto foram educação, assistência social e defesa de direitos.



Investimentos incentivados*

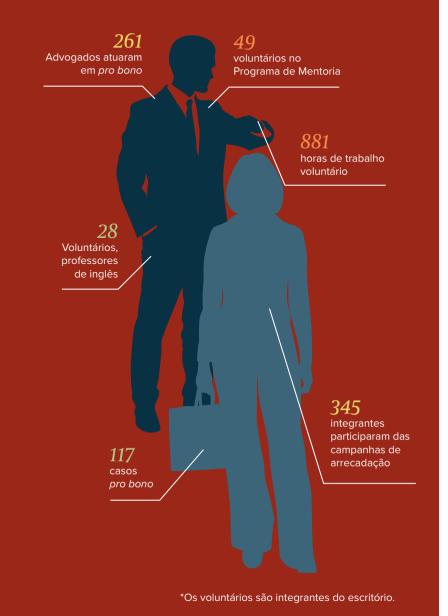
Destinamos parte de nossos impostos para apoiar projetos sociais, culturais alinhados com os nossos valores, além de projetos com foco na reabilitação da pessoa com deficiência (PcD) e prevenção e combate ao câncer. Destinamos R\$ 3,2 milhões para projetos sob a Lei de Incentivo à Cultura, setor extremamente impactado na pandemia.



Impacto social interno

NOSSA ATUAÇÃO

O impacto social interno das ações sociais teve repercussão positiva para grande parte de nossos integrantes. Foram 261 advogados e advogadas envolvidos em pro bono, com atendimento a 80 organizações: 48 voluntários no Programa de Mentoria; 28 voluntários como professores de inglês, além de 881 horas de trabalho voluntário e participação de 345 integrantes nas campanhas de arrecadação.



Impacto social externo

O impacto social externo de nossos projetos também nos encheu de orgulho, pois foram 47 projetos apoiados, 3.948 horas de auxílio pro bono e R\$ 132.580,00 arrecadados e doados para seis instituições.



R\$ 8.06 investidos



proietos apoiados com investimento



R\$ 132.580 reais arrecadados e doados para 6 instituições



3.948 horas de auxílio pro bono



tíquetes do McDia Feliz para a TUCCA



jovens atendidos nos Programas de Mentoria

80

organizações atendidas no

programa *pro* bono



3.690 árvores plantadas



738 tCO2 compensado < >

Em 2021, essas foram as instituições com as quais colaboramos:

Educação



Vocação





Verdescola





Liga Solidária







Instituto Apoia



Instituto

Attitude com Itamaraty

Global



Cidadão Pró-

Mundo

Cultura e artes



Sociedade

Cultura

Artística



Lar da Benção

Divina



Congregação











Sorrisos nos CFUS Israelita Paulista

do Refugiado

Enlace

(Bracília)

ADUS - Instituto MAM de Reintegração Museu de Arte Moderna

Esporte e lazer

(Sustenidos)

Parceiros da

Educação (Rio

de Janeiro)

Saúde e bem estar



TUCCA -

Casa de

Ondina

Lobo

Associação

para Crianças



Hospital de



de SP

Faculdade

de Medicina





FIOTEC -

FIOCRUZ





Ruaby Clube

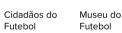
Lar da Benção Bandeirantes











Instituto Futebol de Rua

e Adolescentes com Câncer



















Casas

Taiguara





Meio ambiente



Compensação de emissão de GEE – gases de efeito estufa

Defesa de direitos



Centro

22 de

Acadêmico

Agosto (PUC)



Assistência

João Mendes

(Mackenzie)

Judiciária

















Restauração do novo Museu do Ipiranga

NOSSA ATUAÇÃO

Por acreditarmos que a história é um patrimônio para a transformação e o enriquecimento cultural de nossa sociedade, somos copatrocinadores do projeto de restauro e modernização do Novo Museu do Ipiranga, que será inaugurado em setembro de 2022, para ser o epicentro das celebrações dos 200 anos da Independência. Todo o edifício será dedicado à visitação pública, com exposições e espaços acessíveis e integrados ao conjunto urbanístico do Parque da Independência em São Paulo.



Teatro Cultura Artística

8 concertos on-line disponibilizados aos integrantes em 2021

Desde 2009, somos parceiros da Associação Cultura Artística por meio de investimentos via Lei de Incentivo à Cultura, e a nossa assessoria pro bono à instituição acontece desde 1967. Como apoiador, o escritório recebeu vagas para concertos de música clássica, que foram sorteados entre nossos integrantes. Os eventos aconteceram de forma virtual para que, mesmo com distanciamento social, as pessoas conseguissem se manter conectadas à arte. Além disso, apoiamos financeiramente o projeto de reconstrução do teatro Cultura Artística, em São Paulo.

Insper

Parceria com o Insper

Fechamos uma parceria com o Insper Direito, que oferece bolsas de estudo, mentorias e oportunidades de estágios. Essa união busca oferecer melhores oportunidades de aprendizado e profissionalização, proporcionando experiências práticas de contato com o mercado de trabalho. Ao apoiar esse programa de bolsas, jovens talentosos podem participar de um curso de excelência, tornando mais inclusivo e diverso o ambiente jurídico do país.

NOSSA ATUAÇÃO



Programa de Bolsas Chevening

Em nossas ações de responsabilidade social, também procuramos incentivar o contato com outros países. Em 2021, renovamos por mais dois anos o apoio ao Chevening, programa de bolsas e pesquisas do Reino Unido. Por meio dele, proporcionamos oportunidades para que bolsistas cursem mestrado em qualquer área do Direito e ampliem seus conhecimentos em excelentes universidades britânicas. A parceria com o Chevening alinha-se à nossa dedicação no desenvolvimento de pessoas e ao nosso histórico em responsabilidade social. Acreditamos que podemos aprimorar a sociedade pelo Direito, sendo a educação uma parte fundamental nesse processo.

Em 2021, a mestranda selecionada foi Lara Sampaio, que está estudando Direitos Humanos com recorte em gênero e segurança pública na Queen Mary University of London.

"Desejo entender por que dois países diferentes como Brasil e Reino Unido têm taxas tão parecidas no que diz respeito ao quanto as mulheres se sentem inseguras em locais públicos e o que pode ser feito para melhorar essa situação, especialmente quanto à confiança das mulheres nos agentes públicos que deveriam zelar pela sua saúde", comenta Lara.

"O apoio ao programa Chevening é consistente com os nossos propósitos.
Nosso escritório tem historicamente apoiado iniciativas para formar profissionais brasileiros qualificados, que possam contribuir para o desenvolvimento de nossa sociedade e estreitar os laços de relacionamento com a comunidade britânica", destaca o chairman e sócio-gestor Alexandre Bertoldi.

"Somos parceiros do programa há muitos anos e estamos muito felizes e orgulhosos com a nossa participação", reforça o sóciogestor Fernando Alves Meira. O FEEDBACK
DOS PARCEIROS
GERA VALOR
PARA NOSSAS
AÇÕES

Em mais um ano de desafios vencidos diante da pandemia, agradecemos ao escritório Pinheiro Neto o aporte financeiro para pagamento de nossa pedagoga, que conseguiu realizar o acompanhamento das atividades escolares virtuais, presenciais e ainda realizar todas as transferências e matrículas necessárias, devido ao fluxo e dinâmica de novas crianças acolhidas e outras que voltaram para suas famílias ou foram adotadas. Essa ajuda é fundamental para o sucesso escolar de nossos abrigados." (Nosso Lar - Brasília)

"Agradecemos imensamente ao Pinheiro
Neto Advogados pela sólida parceria e ativa
participação em nossas iniciativas para alcançar
cem por cento de cura do câncer infantojuvenil,
nosso objetivo maior. Para nós, é uma honra
podermos contar com essa valiosa parceria, que
tem sido fundamental em nossa jornada pela cura."
(TUCCA)

"O apoio do Pinheiro Neto Advogados ao Programa Crê-Ser é extremamente relevante para garantir a manutenção das atividades e de nosso atendimento. Essa parceria permite viabilizar para as crianças e adolescentes atendidos no programa um espaço socioeducativo de promoção e garantia de direitos onde podem se desenvolver integralmente, exercitar a cidadania desde a tenra idade e fortalecer seus vínculos com a família e a comunidade." (Vocação)

"Nós, do Projeto Cidadãos do Futebol, desde a diretoria até as crianças e jovens que participam do projeto, somos imensamente gratos por todo apoio e parceria que o Pinheiro Neto proporciona. Não somente por meio das doações e patrocínios das Leis de Incentivo ao Esporte, como também das outras ações de apoio, como o McDia Feliz e consultoria jurídica pro bono. Sem dúvida, todos vocês do Pinheiro Neto Advogados contribuem muito para a manutenção e crescimento do Projeto Cidadãos do Futebol." (Cidadãos do Futebol)

"A parceria com o Pinheiro Neto é fundamental para que o Verdescola continue levando educação de qualidade e apoio às famílias em extrema vulnerabilidade social, cuja renda média é de até dois salários-mínimos por mês. Com o auxílio de Pinheiro Neto, mais crianças e adolescentes têm chances de concluir o Ensino Médio, ingressar no Ensino Superior ou em Cursos Técnicos e obter um emprego qualificado que possibilite mais oportunidades, autonomia e uma vida digna." (Instituto Verdescola)

"O apoio e colaboração do Pinheiro Neto
Advogados ao longo de todos esses anos para com
o Bandeirantes Rugby Club tem sido inestimável,
uma vez que possibilitou a implementação e a
continuidade dos projetos nas categorias de base e
propagação dos valores tradicionais do Rugby, que
são a integridade, paixão, solidariedade, disciplina
e o respeito." (Bandeirantes Rugby Club)



SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL COMO NOSSA PRÁTICA



Nossas ações de sustentabilidade nasceram do desejo de reduzir o impacto de nossas atividades, assim como o de incentivar os integrantes a repensar como utilizam os recursos naturais — do consumo consciente ao descarte adequado dos resíduos. As ações vêm sendo implementadas desde 2015 e têm gerado resultados contínuos.

Entre as iniciativas que promovemos, estão:

- Coleta seletiva de lixo
- Reciclagem de cápsulas de café
- Descarte de produtos contaminantes (pilhas, baterias e lâmpadas fluorescentes)
- Coleta e destinação de tampas plásticas e lacres de latas de alumínio
- Descarte e reciclagem de lixo eletrônico
- Descarte e reciclagem de mobiliário (logística reversa)
- Incentivo ao uso de carros híbridos (ecovagas)
- Distribuição de squeezes e canecas para diminuir uso de copos plásticos

- Implantação de lixeiras de coleta seletiva
- Troca de torneiras e descargas convencionais para aquelas com redutor de vazão
- Coleta de materiais de escrita, destinados à reciclagem por ONGs
- Coleta de esponjas de limpeza, enviadas à empresa 3M para reciclagem
- Criação de espaço de compartilhamento de livros usados
- Realização
 de gincanas
 para mostrar
 a importância
 da destinação
 correta de material
 reciclável

Resultados de nossas ações:

Coleta seletiva (2015-2021):



41 mil quilos de plástico

1.165

de vidros

quilos

[//

11

111



184.877

auilos de

6.710

quilos de

metais (a partir de 2017)

nanéis

O consumo de **4.102** litros de petróleo

Com isso, evitamos:



A derrubada de 5.54 árvores

Reciclagem de cápsulas de café (2016-2021):

4.542 quilos de cápsulas reciclados



3.633 quilos de alumínio recuperados Descarte de produtos contaminantes (2017-2019)⁶:



35.917 quilos de material contaminante, entre pilhas, baterias e lâmpadas, descartados corretamente

Coleta de tampinhas e lacres de alumínio (2020-2021):



360

quilos destinados à ONG de animais Ecopatas; com essa ação, 2.500 animais abandonados puderam ser castrados Descarte de eletrônicos (2017-2021):



5.814

quilos de material eletrônico coletados em parceria com a empresa Sintronics, que coleta e transforma eletroeletrônicos em matéria-prima e peças para novos produtos

6 Em razão da pandemia e da consequente adoção do home office, não houve descarte nos anos de 2020 e 2021.



15 ANOS DE COMPENSAÇÃO DE CARBONO



1º escritório no país a investir para compensar emissões de carbono

Em 2021, contribuímos com o plantio de 3.690 mudas de árvores nativas da Mata Atlântica na região degradada do Alto Vale do Itajaí, no Estado de Santa Catarina. O projeto vem sendo desenvolvido, desde 2007, em parceria com a Apremavi (Associação de Preservação do Meio Ambiente e da Vida) e a Bravo Consultoria, para recuperação de áreas degradadas, especialmente Áreas de Preservação Permanente. A iniciativa tem como objetivo principal neutralizar as emissões de CO2 do nosso escritório.

Em 15 anos

80

hectares de florestas restauradas + *de* 127 mil árvores

plantadas

25.525 tCO2 de carbono compensado + de 300
empregos gerados
para pequenos
produtores



Em 2021

2,5 hectares de florestas restauradas

3.690 árvores plantadas 738 tCO2 de carbono compensado

Uma história em sustentabilidade

Contribuição para a mitigação das mudanças climáticas, adaptação das áreas restauradas e inclusão econômica das comunidades envolvidas nessa cadeia de valor sustentável.

2007

NOSSA ATUAÇÃO

Assumimos uma postura pioneira
- a de realizar um inventário de
emissões de gases do efeito
estufa (GEE) e compensar
nossas emissões, por meio do
restauro de mata nativa no bioma
da Mata Atlântica. Naquele
momento, compensar emissões
foi emblemático para mostrar
aos clientes que os serviços do
escritório eram neutros em carbono.
Assim, eles puderam descontar de
suas emissões aquelas relacionadas
com as faturas de serviços jurídicos
do escritório.

2011

Consolidamos o compromisso com a sustentabilidade ao renovar a compensação de emissão de gases do efeito estufa para os escritórios de São Paulo, Rio de Janeiro e Brasília.

2011-2013

O projeto do triênio contribuiu com subsídio técnico e recursos para a construção e estruturação do primeiro centro de educação e pesquisa da Mata Atlântica da região Sul do país, o Centro Ambiental Jardim das Florestas, em Atalanta (SC).

2014

O desafio foi estabelecer um sistema de gestão de emissões de gases do efeito estufa gerenciado internamente no escritório. Estão entre as vantagens dessa gestão: otimizar e, eventualmente, reduzir as emissões por setor e atuação, atender ainda mais diretamente as demandas dos clientes por compensação de emissões de carbono e, ao mesmo tempo, continuar com a compensação por restauro florestal nativo.

2021

Chegamos à incrível e inédita marca de 15 anos de compensação de emissões de gases do efeito estufa por reconstituição de floresta nativa, com 127.626 árvores plantadas, 80 hectares de terra restaurados e 25.525 tCO2 de carbono compensado.

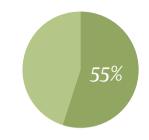


CERTIFICAÇÃO LEED GOLD NO PRÉDIO DA RUA HUNGRIA



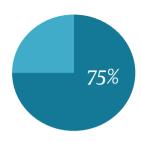
Em 2014 e 2015, todos os processos internos de operação e manutenção do nosso edifício na Rua Hungria, em São Paulo, passaram por auditoria realizada por empresa homologada pela U.S. Green Building Council, resultando na certificação LEED Gold – que reconhece construções sustentáveis.

Desde então, fazemos a manutenção das ações que resultaram na certificação:

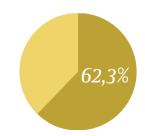


Redução de 55% dos deslocamentos casa-trabalho com a disponibilização de ônibus

fretado e instalação de bicicletário



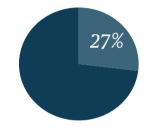
75% dos produtos de limpeza e higiene adquiridos foram classificados como sustentáveis



62,3% dos materiais de consumo regular foram classificados como sustentáveis



100% dos computadores têm o selo Energy Star, pois realizam gestão de energia



27% de redução no consumo de água devido à troca de todas as torneiras e acionadores das caixas acopladas para melhor controle de vazão



Procedimentos de uso de energia e de ar-condicionado foram aprovados pelo órgão certificador



UM OLHAR INCLUSIVO PARA AS MÚLTIPLAS DIVERSIDADES



Para nós, valorizar a diversidade e garantir a inclusão é o certo a se fazer. Incluir é ação, é disposição para o encontro, é mudança, é gesto concreto para a inclusão de pessoas e das perspectivas que elas trazem consigo. Nesse sentido, temos comissões internas que atuam na busca de um ambiente de trabalho saudável e inclusivo, por meio da promoção de ações internas e externas voltadas a incentivar a diversidade. São elas, a Comissão de Diversidade e Inclusão e a Comissão da Mulher. Ambas as comissões promovem palestras, treinamentos, políticas e grupos de discussão com o objetivo de incentivar suas temáticas, tanto para integrantes como para público externo.

Diversidade e Inclusão

Comissão de Incluir para ser plural. Incluir para fazer o certo.

> Tem como propósito encorajar o respeito pelas diferencas. estabelecer boas práticas e desenvolver um ambiente plural em que cor, raca, gênero, etnia, características físicas e pessoais, origem, idade, credo religioso, orientação sexual e convicção política não nos impeçam de ser quem somos.

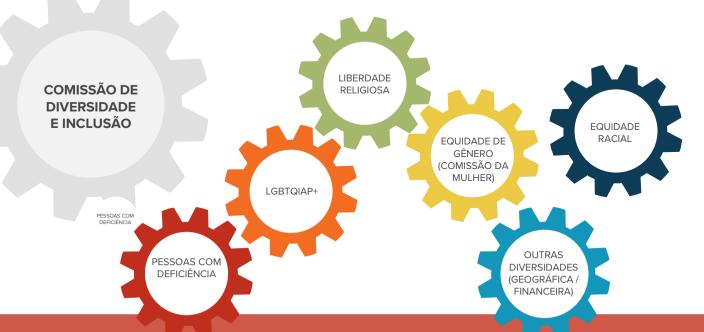
Comissão da Mulher

APOIAR. INCENTIVAR. CONECTAR.

Para transformar a sua história. A nossa história.

Atua para reter e promover os talentos femininos do escritório, assegurando a multiplicidade de visões e a flexibilidade necessárias para que as mulheres possam trabalhar em um ambiente acolhedor e propício ao desenvolvimento. Acreditamos que, ao apoiar genuinamente as nossas integrantes em suas carreiras, ao incentivá-las em seu desenvolvimento profissional e ao conectá-las entre si e com colegas, cumprimos com o nosso propósito, que é transformar as suas histórias e, com isso, a história de Pinheiro Neto Advogados.

Incentivar a diversidade é o correto a se fazer



Acreditamos que incentivar a diversidade é o correto a se fazer não só para termos um ambiente mais acolhedor a todos os integrantes, mas também porque não investir em diversidade significa perder ou não promover talentos.

Hoie, não só os escritórios de advocacia, assim como as empresas em geral têm um papel mais protagonista perante a sociedade no sentido de incentivar a discussão de temas fundamentais, que visem valorizar pessoas e enriquecer comportamentos e culturas, o que resulta em opiniões e pareceres mais ricos, criativos e profundos, e serviços jurídicos ainda mais diferenciados.

A VOZ DE NOSSOS **INTEGRANTES**

A diversidade e a inclusão devem estar no centro de cada negócio, inclusive e especialmente na área jurídica. É essencial garantirmos que indivíduos plurais – em termos de gênero, de raça, de etnia, de identidade, de orientação sexual, de origem geográfica ou financeira, dentre outras diferenças – coexistam, trabalhem e prosperem juntos. A nossa Comissão de Diversidade e Inclusão tem pautado suas ações pela compreensão de que equidade e pertencimento são elementos essenciais para o desenvolvimento de um ambiente profissional feliz, inovador e criativo."

Júlio César Bueno, sócio do escritório

Assim como quis estudar na melhor faculdade de Direito, queria trabalhar no melhor escritório de advocacia. Fui a primeira mulher sócia na área tributária. Sou privilegiada por poder trabalhar naquilo que escolhi como profissão e paixão. Nestes 33 anos o escritório me trouxe reconhecimento profissional, satisfação pessoal e conquistas financeiras."

Luciana Rosanova Galhardo, sócia do escritório



LGBTQIAP+

Para garantir o cuidado e o acolhimento aos integrantes LGBTQIAP+ do escritório, abordamos e debatemos macrotendências e questões como orientação sexual e identidade de gênero, assim como boas práticas corporativas. Nosso posicionamento público em prol da diversidade fica evidente todos os anos, quando estendemos a bandeira LGBTQIAP+ na fachada da sede, em São Paulo, para celebrar o Dia Internacional do Orgulho LGBTQIAP+.

Nossas ações

Dia Internacional do Orgulho LGBTQIAP+

Em junho de 2021, realizamos o webinar "Bate-papo com Marcia Rocha e Rodrigo Franco: entendendo os desafios enfrentados pela comunidade transvestigênere durante a pandemia e como podemos ajudar". A palestra abordou os inúmeros desafios enfrentados pela população transvestigênere – que une, em uma única palavra, as identificações trans, travesti e transgênero – ao longo da vida pessoal e profissional. Os palestrantes trataram, ainda, sobre como os desafios dessa população foram potencializados pela pandemia de COVID-19, aprofundando as questões sobre as dificuldades encontradas pelos transvestigêneres no período anterior e posterior à pandemia.

Visibilidade lésbica

Para celebrar o Dia Nacional do Orgulho Lésbico (19.8) e o Dia Nacional da Visibilidade Lésbica (29.8), promovemos, em agosto de 2021, um bate-papo virtual com as jornalistas Barbara Gancia e Ana Ribeiro sobre os desafios e as perspectivas da visibilidade lésbica no Brasil. A iniciativa visou reforçar nosso apoio às mulheres lésbicas, na luta por respeito, dignidade e o direito a uma vida sem a violência decorrente da orientação sexual e identidade de gênero.

Nada Mais, Nada Menos

Desde 2018, somos signatários da Carta de Apoio à Diversidade, ao Respeito e à Inclusão de Pessoas LGBT+ nos Locais de Trabalho no Brasil, com o objetivo de reafirmar nossa crença e nosso compromisso com a diversidade e inclusão.

ONU Livres & Iguais

Desde 2017, somos signatários da carta de campanha global do Escritório do Alto Comissário das Nações Unidas para os Direitos Humanos (ACNUDH) contra a homofobia e a transfobia, que tem o objetivo de promover direitos iguais e tratamento justo para pessoas LGBTQIAP+.

Selo de Direitos Humanos e Diversidade da Prefeitura da Cidade de São Paulo

Somos o único escritório brasileiro a ter recebido o "Selo de Direitos Humanos e Diversidade", concedido pela Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania da Prefeitura de São Paulo, em todas as suas quatro edições.

Selo Paulista da Diversidade do Governo do Estado de São Paulo

Também somos o único escritório brasileiro certificado com o "Selo Paulista da Diversidade", pela Secretaria de Desenvolvimento Econômico do Governo do Estado de São Paulo, em todas as suas edições.

Equidade de gênero

O olhar e as ações para a equidade compõem a nossa cultura. Incentivamos a integração e a criação de um canal de comunicação, além de desenvolvermos uma série de ações ao longo do ano. Destacam-se palestras e debates sobre carreira e vida pessoal, com geração de *networking* e discussão de temas como equidade de gênero e o papel da mulher na prática jurídica.

Nossas ações

Igualdade nas condições de trabalho

A busca de igualdade de condições para atuação de mulheres e homens em Pinheiro Neto Advogados, bem como de equilíbrio no número de advogadas e advogados em nossos quadros, é um trabalho em constante desenvolvimento. No total de nossos mais de mil integrantes, somando-se sócios, setores jurídico e administrativo, 500 são mulheres e 496 são homens.

Remuneração igualitária

Oferecemos remuneração 100% igualitária para todos os nossos integrantes em cargos semelhantes, independentemente de gênero.

Remuneração 100% igualitária de mulheres e homens em cargos semelhantes

de nossos integrantes,

Equidade de gênero na sociedade

Como meta de equidade de gênero para a sociedade, temos incentivado um ingresso maior de mulheres do que de homens no escritório, de até 60% dos integrantes, para manter uma equivalência entre os dois gêneros, sobretudo em nível sênior, e

contribuir para que mais mulheres alcancem cargos de liderança. Além disso, temos várias iniciativas para apoiar nossas integrantes.

Projeto de mentoria

Em 2021, estruturamos um projeto-piloto de mentoria para auxiliar as advogadas a debater questões de equidade que dificultavam seu progresso no longo prazo e entender melhor os desafios de carreira. Com resultados positivos nessa fase inicial do projeto, o próximo passo foi contratar a consultoria Bain & Company para introduzir o aspecto técnico à iniciativa. Durante o período de um ano, essa renomada consultoria internacional fez um diagnóstico dos dados coletados no processo de mentoria e forneceu um panorama do cenário que temos hoje, sugerindo uma série de iniciativas para alcançarmos resultados cada vez melhores.

A partir desse levantamento, foi criado um plano de ação para potencializar os talentos femininos e promover uma aderência cada vez maior das mulheres advogadas ao modelo de negócios do escritório. Nosso objetivo é fortalecer cada vez mais a equidade de gênero em posições de liderança.

A VOZ DE NOSSOS INTEGRANTES

NOSSA ATUAÇÃO

A mentoria sempre foi algo que busquei como forma de aprendizado, aperfeiçoamento e também para ter clareza quanto aos meus objetivos e resultados de carreira. Agora começarei uma nova jornada, de mentora, na qual compartilharei a minha trajetória e experiência para aproveitamento por advogados mais jovens. Nesse processo, a escuta ativa e a confiança são, na minha perspectiva, fatores valiosos de transformação. Os programas de mentoria, ao que pude enxergar até agora, parecem potencializar os ganhos."

Andréa Mascitto, sócia do escritório

DESTAQUES DO ANO

CM Recomenda

Clipping mensal destinado a todos os nossos integrantes, com o objetivo de divulgar artigos, pesquisas, bate-papos, palestras e ações promovidas por clientes, grupos de afinidades e/ou terceiros que fomentam o debate de diversos assuntos, como: parentalidade, saúde mental, desenvolvimento da carreira das mulheres, reconhecimento de suas habilidades e competências. Com isso, promovemos o intercâmbio das melhores práticas de equidade de gênero na sociedade e no Direito.

Outubro Rosa

Lembramos da importância do Outubro Rosa, mês de prevenção ao câncer de mama, por meio de campanha que busca conscientizar sobre a doença e promover a saúde e o bem-estar. Essa iniciativa inclui iluminação rosa em nosso prédio, símbolo da campanha, assim como, dicas e eventos.

Dia Internacional da Mulher

Eventos especiais também celebraram o Dia Internacional da Mulher, em 8 de março, para reforçar a conscientização de nossos integrantes sobre a importância da equidade de gênero na sociedade e no Direito. Um dos destaques foi a realização de uma palestra sobre saúde emocional em tempos de pandemia, com a terapeuta Erica Cavour.

Liçença-maternidade estendida

Para assegurar às nossas integrantes a licença-maternidade estendida de seis meses, fomos o primeiro escritório de advocacia do país a aderir ao programa "Empresa Cidadã" (Lei 11.770), que garante mais dois meses de licença além dos quatro já estabelecidos em lei.

Participação nos lucros durante a licença-maternidade

As integrantes mantêm-se no Plano de Participação nos Lucros e Resultados (PPLR) do escritório no período da licençamaternidade. A mulher recebe sua participação nos lucros com base na média do recebimento nos seis últimos meses anteriores à licença ou no recebimento do mês aplicável, prevalecendo o maior valor.

Licença-paternidade de 20 dias

Da mesma forma que incentivamos a licença-maternidade estendida às mulheres, reforçamos a crença no equilíbrio das responsabilidades ao incentivar que os pais participem dos primeiros dias da chegada de seus filhos. Além de dividirem as responsabilidades com as mães, eles podem se envolver mais com as crianças, criando um ambiente favorável para o bebê e estimulando a harmonia do casal.

Treinamentos e grupos de trabalho

Ao longo do ano, qualificamos as profissionais interessadas em realizar treinamentos voltados à questão de gênero e a outros temas por meio de palestras e minicursos oferecidos por empresas especializadas. Grupos de trabalho tratam, por sua vez, de políticas e melhores práticas para aproximação e aprendizagem sobre assuntos diversos.

Trabalho em período parcial

Com essa solução moderna encontrada para balancear vida pessoal e profissional, passamos a oferecer o programa *part-time* a nossas associadas seniores, o que lhes permite dedicar tempo e energia a suas prioridades, sem prejuízo às demandas do escritório.

Programa Welcome Back

Retornar ao trabalho sempre gera expectativa para a mãe, que passou meses voltada às necessidades do bebê. Para tornar esse retorno o mais natural possível e promover uma real sensação de acolhimento, oferecemos a ela apoio na reintegração ao trabalho. Esse atendimento é realizado de maneira voluntária pelas integrantes do escritório, e a adesão ao programa é optativa.

Estacionamento para gestantes

Reservamos vagas exclusivas para gestantes em nossos endereços em São Paulo. Futuras mães contam com a comodidade de estacionar dentro dos prédios e perto dos principais acessos, sendo poupadas de percorrer longas distâncias.

Auxílio-creche

Benefício garantido na
Consolidação das Leis do
Trabalho (CLT) e regulado por
convenções coletivas, o auxíliocreche é destinado a todas
as mães que possuem direito
a receber o auxílio financeiro
por, no mínimo, seis meses
após o nascimento do bebê.
Mediante comprovação nominal
dos gastos com creche ou
instituição análoga, o auxílio é
estendido para cada filho de até
5 anos, 11 meses e 29 dias.



Espaço Mãe

As integrantes do escritório, desde o seu período gestacional até os três anos do bebê, têm à sua disposição um espaço privativo e confortável dentro do escritório, silencioso e com infraestrutura planejada. O mesmo ambiente serve para aleitamento e armazenamento do leite na fase de amamentação, assim como para troca de experiência entre as mães e descanso nesse momento tão especial. A sala também pode ser utilizada por visitantes e clientes do escritório.

Equidade racial

Para que possamos ter uma sociedade mais inclusiva e iusta, é fundamental entender a importância de combater estigmas, preconceitos e vieses inconscientes, que são os pensamentos e preconceitos, muitas vezes automáticos, que todas as pessoas têm ou criam sobre determinado assunto. pessoa ou situação tendo como base seu próprio julgamento e/ou forma de pensar oriundos de alguma experiência pessoal. Essas crenças são incorporadas ao longo da vida e passam a influenciar comportamentos do dia a dia. Somente tendo conhecimento sobre como funcionam esses prejulgamentos, é possível mudar nosso comportamento. Acreditamos que uma das formas de promover a mudança desse cenário é por meio de ações afirmativas nas empresas. pois a diversidade racial contribui para fortalecer os valores de qualquer instituição.

Nossas ações

Proieto Incluir Direito

Apoiamos o projeto Incluir Direito, lançado pelo Centro de Estudos das Sociedades de Advogados (Cesa) e pela Universidade Mackenzie, mediante a doacão de recursos destinados a ampliar a capacitação de estudantes de Direito negros para ingresso nos grandes escritórios de advocacia. O projeto também é realizado em parceria com a Faculdade de Direito da Universidade de São Paulo (USP), a Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro (PUC-RJ) e a Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ).

Aliança Jurídica pela Equidade Racial e projeto Incluir Direito recebem homenagem da OAB-SP

A Aliança Jurídica pela Equidade Racial — da qual somos fundadores — e o Projeto Incluir Direito, do CESA — do qual somos apoiadores — receberam o X Prêmio Dr. Benedicto Galvão, concedido pela OAB-SP. O reconhecimento dessas iniciativas ressalta a importância de ações afirmativas em prol da equidade racial. Para nós, é uma honra fazer parte da construção de um futuro mais diverso e inclusivo na advocacia.



Prêmio Santo Dias de **Direitos Humanos**

Nosso sócio Júlio César Bueno, integrante da Comissão de Diversidade e Inclusão de Pinheiro Netos Advogados, foi um dos três homenageados com o "Prêmio Santo Dias de Direitos Humanos", em 2021, na sua 25ª edição. O prêmio foi concedido pela Comissão de Defesa dos Direitos da Pessoa Humana. da Cidadania, da Participação e das Questões Sociais, da Assembleia Legislativa de São Paulo (ALESP).

Pessoas com deficiência

Pioneiros entre os escritórios do país em adotar a legislação trabalhista referente às pessoas com deficiência física e/ou intelectual. atuamos com os instrumentos necessários para que profissionais com individualidades distintas tenham autonomia para realizar o seu trabalho, inibindo os vieses inconscientes e o capacitismo (discriminação e o preconceito social contra pessoas com alguma deficiência) no ambiente de trabalho.

Também completamos um ano do nosso site acessível. com leitor por áudio dos conteúdos destinados a pessoas com deficiência visual, bem como um tradutor virtual por meio de Libras, o sistema Hand Talk, para os usuários com deficiência auditiva.

Outras diversidades (geográficas/financeiras)

Em 2018, firmamos convênios de estágio permitindo que estudantes das faculdades de Direito do Nordeste participem do Programa Estágio de Férias em nossos escritórios de São Paulo, Rio de Janeiro ou Brasília, além de apoiarmos o Ismart (Instituto Social para Motivar, Apoiar e Reconhecer Talentos). Trata-se de uma entidade privada sem fins lucrativos que identifica jovens talentos de baixa renda. entre 12 e 15 anos, e lhes concede bolsas em escolas particulares de excelência bem como acesso a programas de desenvolvimento e orientação profissional, do ensino fundamental à universidade (estágio e mentoria).

Nossas ações

Desde 2018, temos convênios de estágio com universidades do Nordeste, permitindo que estudantes das Faculdades de Direito da Universidade Federal de Pernambuco (UFPE), da Universidade Federal Bahia (UFBA) e da Universidade Federal do Ceará (UFC) participem do programa de Estágio de Férias em nossos escritórios de São Paulo, Rio de Janeiro ou Brasília, com ajuda de custos de deslocamento

Estágio de Férias

e hospedagem. Esse é um projeto pioneiro que contemplará outras universidades de referência do Norte e Nordeste do País.

Ismart

Apoiamos o Ismart (Instituto Social para Motivar, Apoiar e Reconhecer Talentos). entidade privada sem fins lucrativos, que identifica jovens talentos de baixa renda, de 12 a 15 anos de idade, e lhes concede bolsas em escolas particulares de excelência bem como acesso a programas de desenvolvimento e orientação profissional, do ensino fundamental à universidade (estágio e mentoria).

Liberdade religiosa

Caminhando ao lado das discussões sobre diversidade. entendemos que a liberdade religiosa também deve ser incentivada para criarmos um ambiente de trabalho inclusivo a todas as religiões.

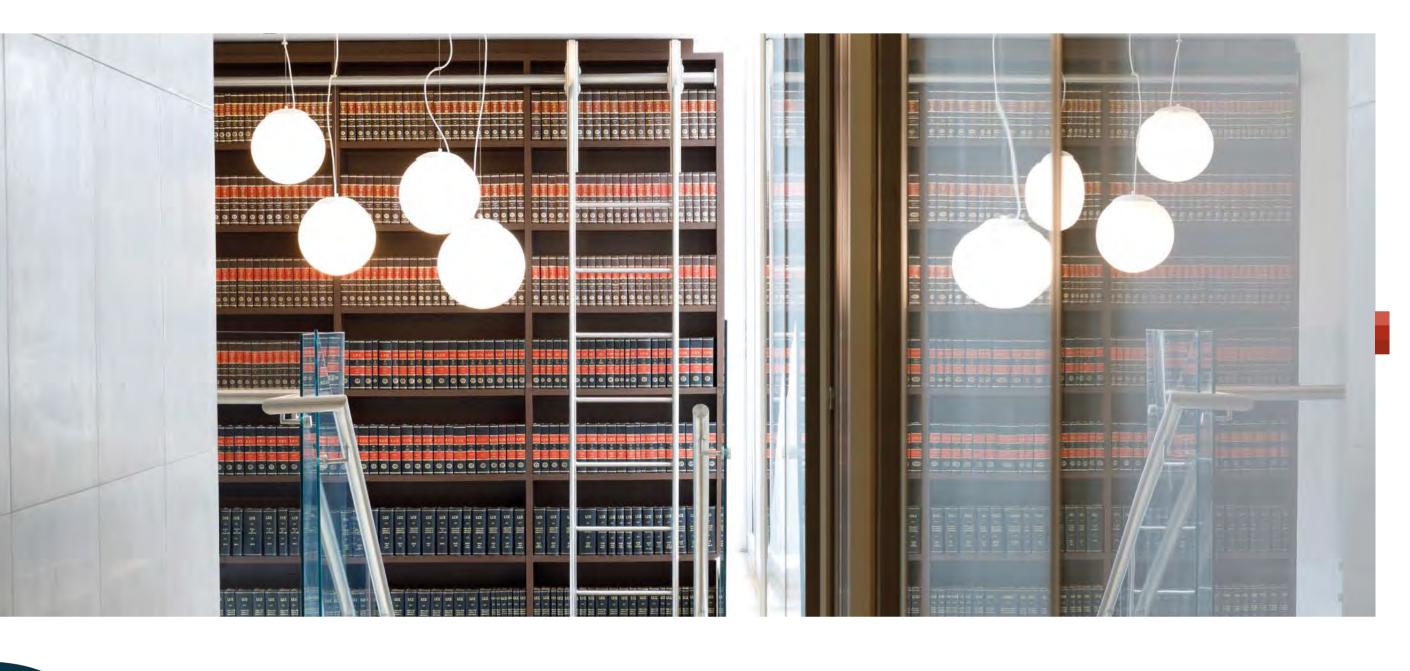
Nossas acões

Evento sobre equidade racial e liberdade religiosa

Em parceria com a Aliança Jurídica pela Equidade Racial, realizamos, em nosso escritório, uma palestra sobre "Equidade racial e liberdade religiosa", com o Comandante da ROTA (Rondas Ostensivas Tobias de Aguiar), tenente-coronel Mário Alves da Silva Filho.

Parceria com a Cultura Inglesa

Fizemos parceria com a Cultura Inglesa para a concessão de bolsas de estudos para estagiários e associados do nosso escritório nos cursos regulares de inglês do instituto.



CONHECIMENTO JURÍDICO

Ao longo de 2021, acompanhamos temas de grande relevância para o segmento iurídico por meio de nossa atividade editorial. São alertas, artigos, boletins e e-books criados por nossos especialistas com o objetivo de manter nossos clientes atualizados a respeito das últimas novidades e tendências da área. Além do canal Podcast Pinheiro Advogados. compartilhamos com você os e-books lancados ao longo de 2021:



DESTAQUES DO ANO

PODCAST

Em dezembro, lancamos o podcast Pinheiro Neto Advogados. com três episódios da série Compliance em Pauta.

Acesse aqui



BALANCO TRIBUTÁRIO E PREVIDENCIÁRIO: CASOS NO STF EM 2021

Principais temas julgados pelo STF 2021 em um panorama de teses já fixadas, em andamento ou cuja conclusão esteja prevista para 2022.

Acesse aqui



TENDÊNCIAS EM ESG

Série com nove e-books sobre as principais tendências em ESG segundo o nosso olhar jurídico, abordando cada uma das letras da sigla (Ambiental, Social e Governança).

Acesse aqui



ESG NO BRASIL: **UM OLHAR JURÍDICO**

Elaboramos um material completo com as reflexões e o olhar jurídico de sócios e associados de diversas práticas sobre o assunto divulgado em janeiro de 2021.

Acesse aqui



LIFE SCIENCES & HEALTHCARE: **DESTAQUES DE 2020 QUE DEVEM REPERCUTIR EM 2021**

Primeira vez em que lançamos um material com as tendências de determinada prática para o decorrer do ano.

Acesse aqui



INFRAESTRUTURA: OS DESTAQUES PARA 2021

Integrantes de nossa prática de Infraestrutura mapearam 19 assuntos que devem ser pauta ao longo do ano.

Acesse aqui



10 ANOS DA LEI DE 12.431/11: **DEBÊNTURES INCENTIVADAS**

Elaboramos um e-book para trazer aos clientes uma visão completa sobre o cenário pós-criação de debêntures incentivadas no país e seus desdobramentos para setores de infraestrutura.

Acesse aqui

Rio de Janeiro

Palo Alto - EUA



Brasília

PESQUISA, REDAÇÃO, EDIÇÃO E PRODUÇÃO EDITORIAL

Agência LLYC e time interno de Pinheiro Neto Advogados

PROJETO GRÁFICO

Departamento de Criação & Design de Pinheiro Neto Advogados

Arte: Wendell Pimenta

Designers: Eduardo Moreira e Wallan Murauskas

Tóquio - Japão

TRADUÇÃO

Departamento de Traduções de Pinheiro Neto Advogados e Ana Cecilia Maranhão Godoy

SUGESTÕES E DÚVIDAS

Tem alguma sugestão ou dúvida sobre o nosso relatório anual? Envie um e-mail para institucional@pn.com.br

SÃO PAULO Rua Hungria, 1100 01455-906 São Paulo - SP | Brasil t. +55 (11) 3247-8400

RIO DE JANEIRO Rua Humaitá, 275 – 16° andar 22261-005 Rio de Janeiro – RJ I Brasil t. +55 (21) 2506-1600

BRASÍLIA SAFS, Qd. 2, Bloco B Ed. Via Office – 3° andar 70070-600 Brasília – DF I Brasil t. +55 (61) 3312-9400

PALO ALTO 228 Hamilton Avenue, 3rd floor Palo Alto CA 94301 | USA t. +1 (650) 798 5222

TOKYO 1-6-2 Marunouchi, Chiyoda-ku, 21st floor 100-0005 Tokyo I Japan t. +81 (3) 3216 7191

São Paulo