



















1

## Mensagem conjunta do chairman e do sócio-gestor

#### O ANO DE 2022 FOI ESPECIAL.

Ao completar 80 anos, reforçamos nossa cultura de priorizar o coletivo, fazer as melhores entregas aos clientes e ter sucesso fazendo o que é certo, ao mesmo tempo em que nos adaptamos às demandas do mundo contemporâneo.

Para sustentar nossas transformações, sem nunca perder a essência e identidade, focamos nossas atividades nos pilares de inovação, pessoas, atuação social e sustentabilidade.

Essa busca tem relação direta com nosso propósito de sempre colocar as pessoas em primeiro lugar, investindo no desenvolvimento de nossos talentos e valorizando a confluência de diferentes perfis. Implementamos uma estratégia específica para a área de Diversidade, Equidade e Inclusão, com a contratação de um especialista para coordenar as atividades de Cidadania Corporativa, bem como recebemos um diagnóstico sobre o setor preparado a nosso pedido pela consultoria Bain & Company.

Reforçamos a divulgação de nosso programa de estágio em universidades brasileiras e recebemos estudantes da região do Nordeste para um mês de estágio de férias no escritório. Essa troca de experiências também envolveu a vinda de jovens advogados de outros países, como Colômbia, Chile e Estados Unidos. Por meio do Programa para Acompanhamento de Carreira, a área de Pessoas e Cultura realizou conversas individuais com nossos integrantes para entender as suas expectativas e percepções em relação ao escritório.

Em relação às práticas de sustentabilidade, seguimos firmes com nosso programa PNA Sustentável, que estabelece coleta seletiva e reciclagem.

Nosso compromisso com a sociedade prossegue de maneira sólida, por meio de investimentos nas futuras gerações e em patrimônios históricos e culturais. Encerramos, em maio, a primeira edição do projeto de mentoria entre o escritório e o InsperLaw, organização estudantil da Faculdade de Direito do Insper.

Copatrocinamos as obras de restauro e revitalização do Novo Museu do Ipiranga, com recursos próprios, e apoiamos o projeto de reconstrução do teatro Cultura Artística, em São Paulo, por meio de investimentos via Lei de Incentivo à Cultura.

Alcançamos reconhecimentos marcantes, tendo liderado os guias Chambers Brazil, IFLR 1000, Latin Lawyer 250 e Who's Who Legal Brazil. Fomos também premiados como Pro Bono Work Latin America Law Firm of the Year pela Euromoney, agora renomeada como Delinian, e Brazil Law Firm of the Year nas cerimônias do LatinFinance Deals of the Year e do IFLR Americas Awards.

Neste relatório o leitor encontrará as principais iniciativas que fizeram de 2022 mais um ano positivo para o escritório.

#### **BOA LEITURA!**



ALEXANDRE BERTOLDI

Chairman



FERNANDO ALVES MEIRA

Sócio-gestor



2

# Destaques do ano

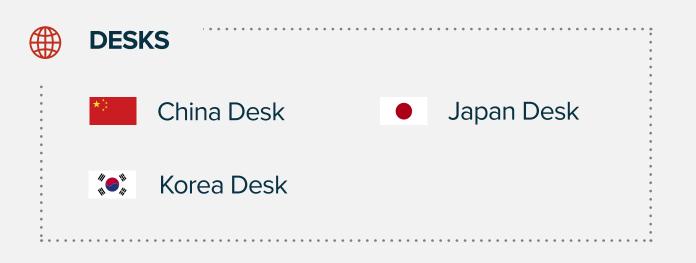






ATUAMOS POR MEIO DE NOSSOS ESCRITÓRIOS EM 5 LOCALIDADES:









Alemanha, Espanha, França e Itália



### NOSSOS NÚMEROS EM 2022



+56 mil



20

**comissões internas** de apoio à administração



Fomos reconhecidos como **escritório líder em publicações internacionais** 



No âmbito do Programa de Aceleração Jurídica a Startups, assessoramos:

23 empresas inovadoras e disruptivas

#### DIVERSIDADE

Do total de nossos integrantes, **53% são mulheres**.





Aplicamos uma remuneração **100**% **igualitária** para mulheres e homens em cargos semelhantes.

O número de nossas sócias mulheres aumentou em 10% em 2022.

Implementamos várias iniciativas, como a preparação de advogadas sêniores para reforçar o time de sócias e o acompanhamento de carreiras, estratégias de fortalecimento da agenda de diversidade, equidade e inclusão e gradualmente estamos consolidando o planejamento desenvolvido a partir do trabalho realizado pela consultoria Bain & Company.

#### RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL



+R\$10

em projetos socioambientais estruturados e implementados por mais de 30 instituições



252

integrantes envolvidos em projetos *pro bono* 



84

organizações atendidas



No total, fornecemos
4.656 horas pro bono e
2.049 horas dedicadas de
trabalho voluntário



Realizamos mais de 15 ações no campo da sustentabilidade ao longo de 2022



compartilhamos conhecimento jurídico

contribuindo para importantes debates.

de convidados do mercado e parceiros,

EVENTO

LGBTQIA+

Nossos encontros têm a participação

com nossos integrantes, clientes e

parceiros, aproximando pessoas e

além de nosso corpo jurídico.





**EQUALIZAR** 

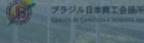


## PINHEIRO NETO

## ブラジルの労働と税務問題 - 概要と留意点 PRINCIPAIS ASPECTOS TRABALHISTAS E TRIBUTÁRIOS NO BRASIL-PANORAMA GERAL & MITIGAÇÃO DE RISCOS



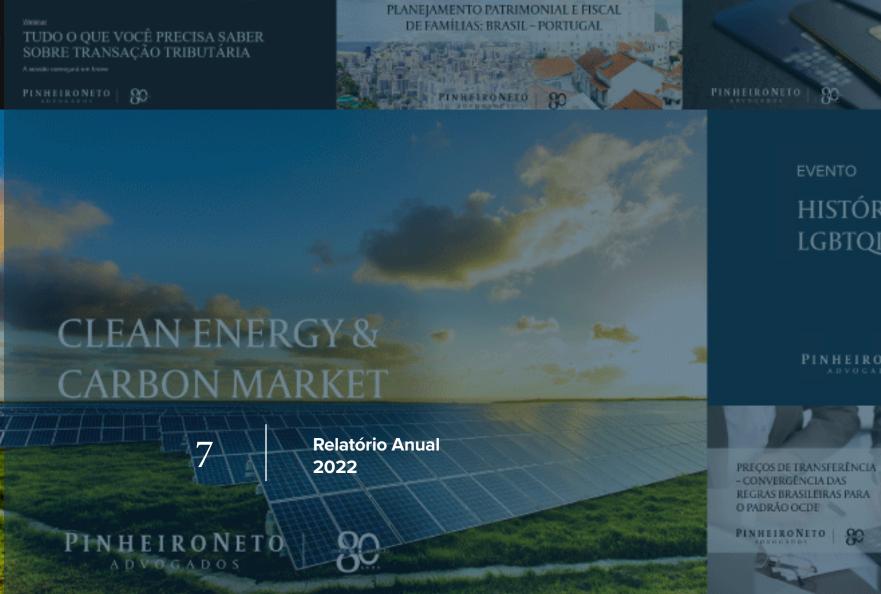






Jurídico de







A POLÍTICA DE COMÉRCIO INTERNACIONAL NO NOVO GOVERNO: PRIORIDADES,

PINHEIRONETO | 80

Dutcham

PINHEIRONEIO

O7 DEZ

RETROSPECTIVAS REGULATÓRIAS DE 2022 POR BRUNO BALDUCCINI

-BASF

NOVAS REGRAS PRUDENCIAIS PARA A INDÚSTRIA DE PAGAMENTOS

O MERCADO DE CRIPTOATIVOS.

PINHEIRONETO | 80-

## TENDÊNCIAS PARA 2023?

EVENTOS NO ANO DE 2022



103

para público interno

\_

13

para público externo

151 presenciais

14
webinars

11 híbridos

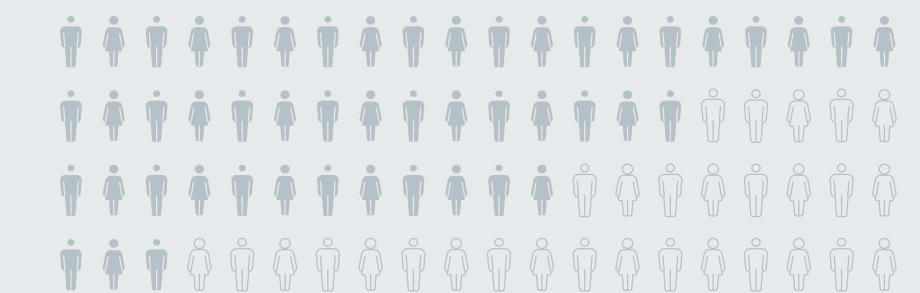
Inscritos | **20.824** 

Participantes | 15.047

Presentes | **11.977** 

Virtuais | **3.070** 

0000



3

# Cultura de comprometimento

Nossa cultura preza pelo comprometimento, confiança e respeito entre nossas pessoas, clientes, parceiros e sociedade. Temos como foco a atuação em casos complexos e a prestação de serviços de excelência. Atuamos com independência, em um modelo de sociedade de profissionais (partnership) e governança institucionalizado.

#### NOSSOS DESTAQUES DE 2022

Alcançamos uma maior quantidade de casos ativos

5.944 clientes ativos

+59,6 mil

casos ativos, sendo + de 47,2 mil casos nacionais e + de 12,4 mil casos internacionais

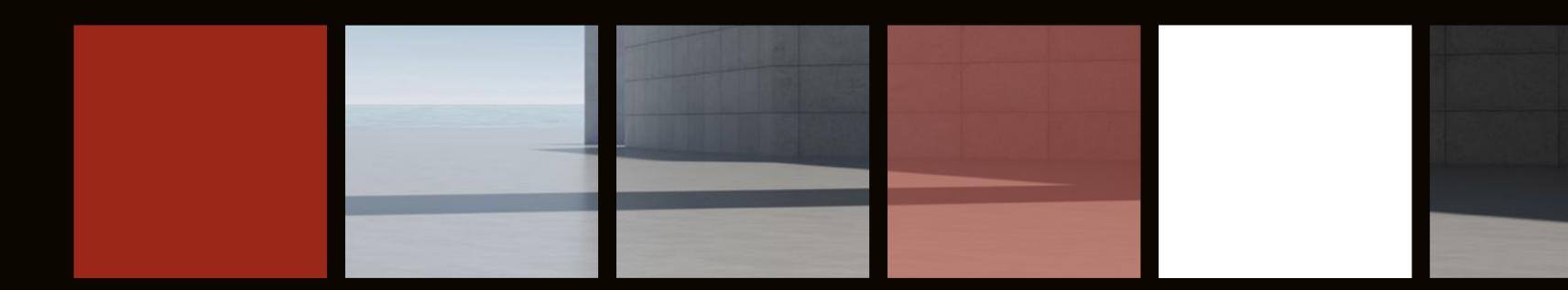
6%

de aumento no número de novos casos em relação a 2021



# Prêmios e reconhecimentos

Somos reconhecidos como um dos mais expoentes escritórios de advocacia do Brasil



Chambers Brazil Guide
Top Ranked Firm 2009 - 2022

The Legal 500 Latin America Guide *Top Tier Firm 2012 - 2023* 

IFLR Americas Awards
Brazil Law Firm of the Year 2022

LatinFinance Deals of the Year Awards

Brazil Law Firm of the Year 2022

Who's Who Legal
Brazil Guide
Líder em reconhecimentos individuais 2022

Latin Lawyer 250 Guide *Elite Firm 2009 – 2022* 

IFLR1000 Guide
Top Tier Firm 2012 – 2022

Latin Lawyer Leading Lights Reconhecido pela atuação Pro Bono 2022

Euromoney Americas Women In Business Law Awards Pro Bono Work Latin America Law Firm of the Year 2022





# O que dizem os parceiros sobre a expertise do Pinheiro Neto

"O Pinheiro Neto Advogados é um líder de mercado de longa data que responde à crescente concorrência dobrando suas capacidades. [...] O escritório é particularmente respeitado por assessorar proeminentes clientes internacionais com negócios chave no Brasil. Sua notável equipe não se esquiva de negócios complexos e é conhecida por adotar uma abordagem estratégica de longo prazo para os casos. As capacidades multidisciplinares de Pinheiro Neto Advogados também significam que as empresas que contam com a equipe para negócios estratégicos encontrarão um dos escritórios mais bem equipados do Brasil para lidar com uma ampla gama de casos, desde disputas até questões regulatórias decisivas".

"O altamente sofisticado escritório Pinheiro Neto Advogados usufrui de notável reputação por sua considerável e bem-sucedida prática de resolução de disputas. Sua equipe altamente qualificada costuma representar algumas das mais importantes empresas em todos os setores da economia, incluindo tecnologia, agronegócio e serviços financeiros. Muitas das vezes, os clientes recorrem ao escritório para casos de litígio de alto risco decorrentes de questões societárias e comerciais [...]. Os clientes também se beneficiam de sua defesa especializada em casos de arbitragem".

Fonte: Chambers Brazil 2022







## CITAÇÕES DENTRO DO CHAMBERS BRAZIL 2022:

"O Pinheiro Neto Advogados tem um grupo muito forte de sócios e advogados, que se destacam na prestação de serviços de alto nível."

"Seu trabalho é de altíssima qualidade do começo ao fim em termos de aspectos técnicos e estratégicos, e eles são muito consistentes em sua abordagem e análise detalhistas."

"A equipe é muito técnica. Todas as respostas têm um alto nível de qualidade, abordando todos os temas no momento certo."

Fonte: Chambers Brazil 2022



# Nossa vocação para atuar em casos complexos

Seguimos com nossa linha de atuação em situações mais complexas, liderando os *rankings* Refinitiv, Bloomberg e Mergermarket entre os escritórios brasileiros EM 2022, REPORTAMOS:



5 MAIORES OPERAÇÕES M&A EM QUE PARTICIPAMOS:

- Fusão da Hapvida com a Notre Dame Intermédica
- Fusão da Localiza com a Unidas
- Aquisição da Yamana Gold pela Gold Fields
- Aquisição pela Cosan de 4,9% do capital social da Vale
- Incorporação da CESP pela VTRM Energia

Também tivemos um aumento de receita em diversas áreas



Contencioso

1 4,10%



Trabalhista

15,70%



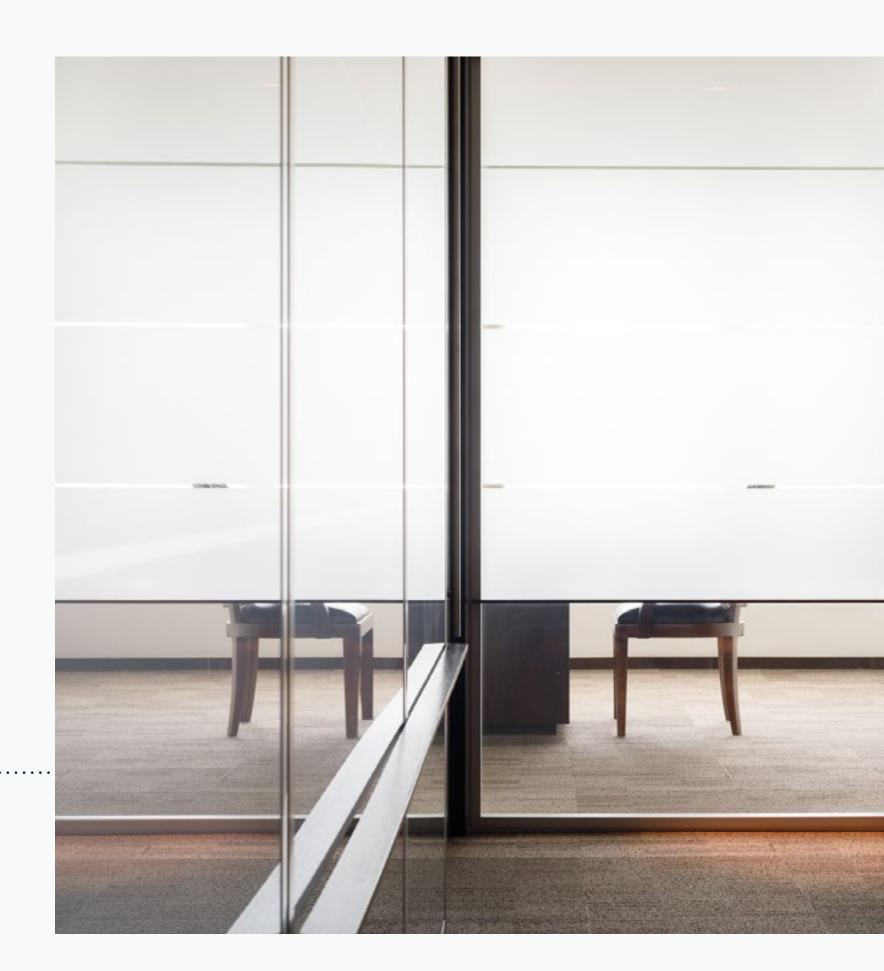
Corporate M&A

16,82%



Direito Imobiliário e Construção 1,31%

Recuperação de Empresas e Falências **43,98**%



## 4

## Inovação

#### ESCRITÓRIOS MAIS HIGH-TECH

Aceleramos nossos investimentos em tecnologia e segurança da informação.

Construímos uma base para implantação de tecnologias (nuvem, mobilidade, colaboração e *analytics*) com aumento da produtividade no trabalho das equipes jurídicas.

Com o aplicativo Microsoft 365, modernizamos todos os aspectos de comunicação e colaboração do escritório. Também adotamos a solução para gestão de documentos iManage Cloud.

Na parte de mobilidade, fizemos uma renovação integral do parque de computadores, trocando os desktops por notebooks para as equipes do jurídico e administrativo, num total de aproximadamente 1.000 novos equipamentos.

No campo de *data analytics*, foram testadas e implantadas soluções de jurimetria que possibilitaram análises estatísticas automatizadas sobre os casos. Também foram iniciados projetos para governança de dados, focando em melhores práticas de consolidação e visualização, permitindo um acesso mais organizado aos dados gerenciais e operacionais.

Investimos também na renovação, atualização e preparação de infraestrutura dos nossos escritórios na rua Hungria e no Eldorado Business Tower.

Todas essas mudanças permitirão a implantação de novas aplicações baseadas em aprendizagem de máquina – que facilita o reconhecimento de padrões de documentos e dá celeridade ao processamento desses materiais – e em inteligência artificial (IA).

Adicionalmente, criamos a Comissão de Inovação dedicada exclusivamente à transformação digital e contratamos um assessor externo para apoiar essas iniciativas.

## RENOVAMOS NOSSA CERTIFICAÇÃO EM SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

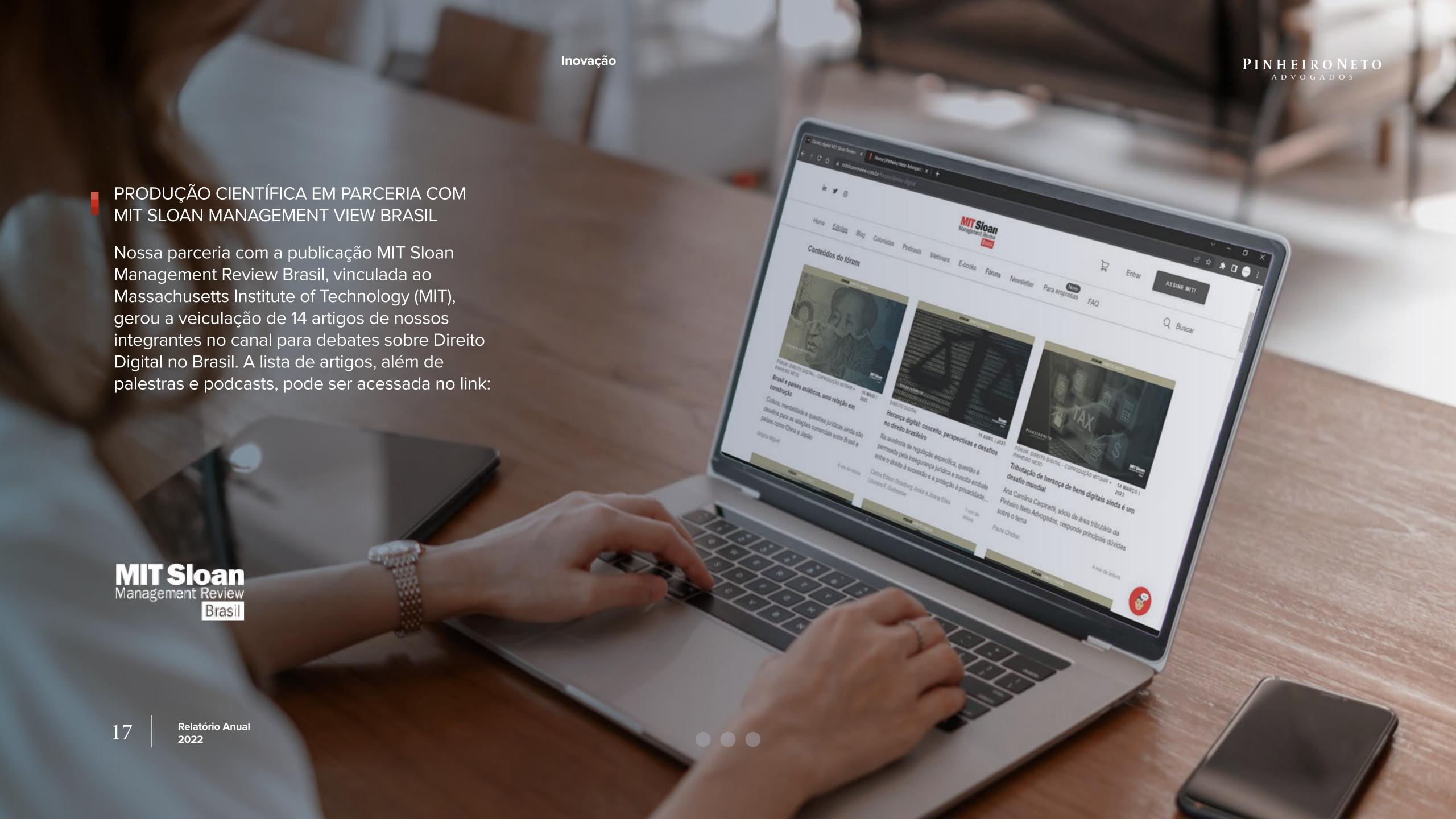
Mantivemos, pelo quinto ano seguido, a certificação da ISO/IEC 27.001:2013, que é o padrão de referência internacional para a Gestão da Segurança da Informação. Fomos o primeiro escritório de advocacia a obter essa certificação no Brasil, em 2018.

Adotamos a suíte completa do Microsoft 365, uma das mais avançadas no mercado, bem como novas soluções especificadas para gerenciamento e rastreamento dos equipamentos móveis, duplo fator de autenticação, criptografia de dados e aplicações contra vazamento de dados.

Desenvolvemos um novo plano de continuidade de negócio e aumentamos significativamente nossa capacidade em termos de replicação de dados e *backup*, além de contarmos com novas tecnologias e equipes voltadas a cenários desse tipo.

Como desafios para os próximos anos estão a otimização de processos internos com o suporte dessas tecnologias que implantamos e análise de novas ferramentas, como IA, *analytics* e *machine learning*, sempre mantendo a preocupação e os cuidados com segurança.







## 5

## Nossas pessoas

VALORIZAÇÃO DOS NOVOS TALENTOS, DAS MULHERES E DO DESENVOLVIMENTO DE CARREIRAS

Capacitar e valorizar nossos integrantes é uma marca do Pinheiro Neto Advogados. Em 2022, desenvolvemos uma série de projetos nesse sentido, tendo entre os principais focos os estagiários, a preparação de advogadas sêniores para reforçar o time de sócias do escritório e o acompanhamento de carreiras.

Nosso Programa de Estágio contratou 70 estudantes em fevereiro, na primeira etapa de seleção, e mais 33 na segunda fase, em agosto. Também retomamos o programa de estágio voltado para a região Nordeste, que havia sido interrompido durante os anos de pandemia e visa trazer trazer estudantes dessa região para um intercâmbio no escritório. No ano passado contratamos quatro estagiários, selecionados na Universidade Federal da Bahia (UFBA).

Promovemos dois ciclos de efetivação de formandos: o primeiro em abril, com 41 novas efetivações, e o segundo, em setembro, com 17 contratações.

Ainda no campo dos estagiários, participamos todos os anos da semana de recepção dos calouros da USP (SEREC 2022), em nosso escritório na cidade de São Paulo; além desse encontro também estivemos na Feira de Carreiras de Direito PUC — SP e na FGV Direito — SP. Participamos pela primeira vez do 1º Congresso Z *Summit* e da Feira da USP Ribeirão Preto, em que contamos com uma apresentação do nosso sócio-gestor.

Em Brasília, tivemos a participação na *Job Fair* 2022 do IDP, assim como no evento CEUB *Job Experience*.



### AMPLIAMOS NOSSOS ESFORÇOS PARA BUSCAR A EQUIDADE DE GÊNERO ENTRE SÓCIOS

Alinhado às demandas por mais diversidade na composição do quadro de sócios do escritório, intensificamos nossos esforços de desenvolvimento de talentos femininos, com o objetivo de ampliar o número de mulheres sócias. O crescimento da sociedade depende de uma miríade de fatores, incluindo o perfil e a avaliação dos candidatos à sociedade, bem como a identificação das práticas mais promissoras, de situações estratégicas e do desempenho da economia.

Como exemplo, durante a pandemia aumentou consideravelmente nossa atuação na área de Life Sciences & Healthcare. Tal crescimento possibilitou a abertura de uma nova vaga na sociedade, que foi preenchida por uma mulher.







Aumentamos o número de sócias em 10% em 2022. Sabemos que nossas ambições em relação a essa agenda são maiores do que a realidade atual e trabalhamos para avançarmos nessa direção.









## NOSSO ACOMPANHAMENTO DE CARREIRAS AUXILIA NO ACOLHIMENTO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Sempre atentos às percepções de nossos integrantes sobre a vida profissional no escritório, instituímos o programa Acompanhamento de Carreira. O objetivo é colher a visão de nossos talentos em relação às perspectivas de carreira e aderência à cultura do escritório, visando um ambiente cada vez mais acolhedor, agradável e colaborativo.

Essas impressões são obtidas por meio de conversas individuais, todas presenciais, para termos um olhar personalizado de nossos integrantes.

As conversas duram em média 60 minutos e são 100% confidenciais. Os dados são analisados pela equipe responsável na área de Pessoas e Cultura que, na sequência, apresenta sugestões de melhorias e plano de ação à administração do escritório.

Os principais indicadores demonstram que, entre as principais características do escritório, os entrevistados identificaram o relacionamento entre as pessoas, o bom ambiente de trabalho, a relevância dos casos e operações confiados ao escritório por nossos clientes e a reputação da nossa marca.

Do ponto de vista de desenvolvimento dos nossos integrantes, mantivemos nosso programa de apoiar mestrados e doutorados no Brasil e no exterior e obter estágios em escritórios estrangeiros. Dentro deste intercâmbio de experiências com outros países, recebemos jovens advogados de países como Colômbia e Estados Unidos.



## Somos 1.001 integrantes



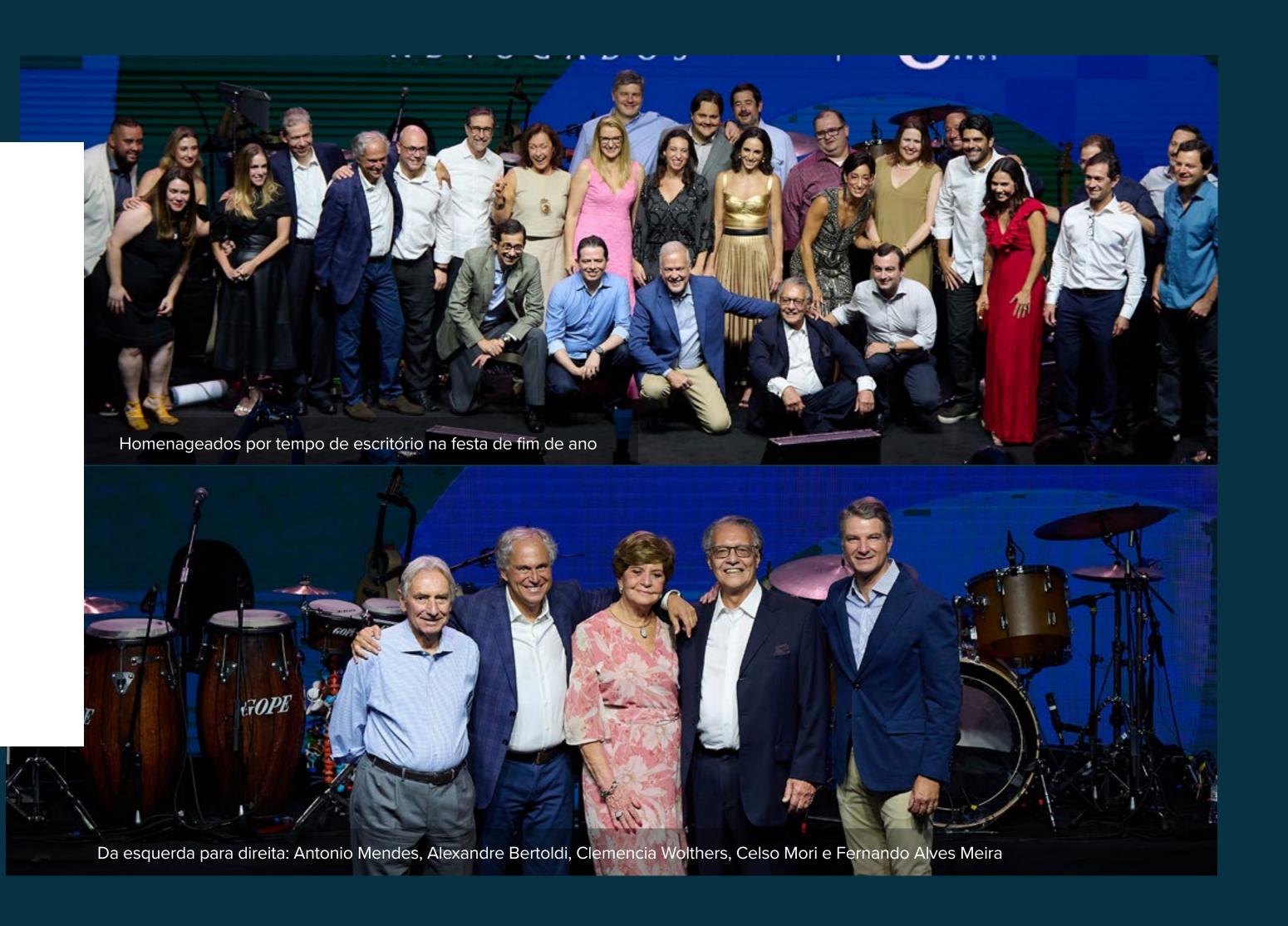


### NOSSA HOMENAGEM AOS QUE ESTÃO HÁ TANTO TEMPO CONOSCO

Muitos integrantes escolhem permanecer em nosso escritório por muito tempo – tanto é assim que, entre nossos 117 sócios atuais, mais de 90% começaram no Pinheiro Neto Advogados como estagiários e, em média, são nossos integrantes há mais de 25 anos.

Essa é uma escolha de vida de enorme valor e que nos traz muito orgulho. Demonstra nosso acerto em investir no aprimoramento de nossas pessoas com planos de carreira transparentes e oportunidades verdadeiras para nossos profissionais ascenderem no escritório.

Anualmente, reconhecemos e prestigiamos aqueles integrantes que comemoram o tempo de casa.





# Os homenageados em 2022 foram

50 anos

**40** anos

35 anos

30 anos

25 anos 20 nos

Celso Mori

Gilberto Giusti
Alexandre Bertoldi
Ligia Capisano
Rodrigo Carneiro

Soraya Biasi Aguinaldo Estruzani Luis Mendes
André Toneli
José Luiz Homem de Mello
Diógenes Gonçalves
Luiz Roberto Peroba
Cristianne Saccab Zarzur

Luis Celso Ribeiro
Giancarlo Matarazzo
José Mauro Decoussau Machado
Sergio Augusto Godines
Thais Galo
Brigida Melo e Cruz
Tiago A. D. Themudo Lessa
Alexandre O. Jorge

Sâmia Schiavoni da Silva Feola
Fernando Mirandez Del Nero Gomes
Samantha Marques
Renato Rodrigues
Ana Carpinetti
Andréa Mascitto
Miguel Tornovsky
André Marques
Tatiana Dratovsky Sister
Carlos Eduardo Martins Santos
Carlos Strasburg



# Escola de Formação completa 10 anos de atuação

A Escola de Formação Pinheiro Neto, primeira iniciativa desse porte no setor jurídico brasileiro visando complementar a formação acadêmica de forma continuada, completou dez anos em 2022.

Para comemorar a data, recebemos representantes da alta direção de faculdades de Direito de São Paulo, Rio de Janeiro e Brasília para um bate-papo sobre as perspectivas para a profissão, na visão da academia, e o que se espera para o ensino jurídico na próxima década. Participaram acadêmicos da USP, FGV, PUC-SP e PUC-RJ, Mackenzie, Insper, UERJ, UFF, UNB, IDP, UniCEUB e IBMEC, além de nossos integrantes.

Criada em 2012, a Escola de Formação Pinheiro Neto foi a primeira iniciativa desse porte no setor jurídico brasileiro, tendo como objetivo complementar a formação acadêmica de forma continuada.

ESCOLA DE FORMAÇÃO

A ESCOLA DE FORMAÇÃO EM 2022

954
INTEGRANTES TREINADOS

R\$480 mil

**INVESTIDOS** 

469 horas

**DE AULA** 

47
CURSOS



APOIAMOS O APRIMORAMENTO DE CARREIRAS POR MEIO DE MESTRADOS E ESTÁGIOS NO EXTERIOR

Desde a década de 1990, fornecemos apoio institucional e financeiro para nossos advogados cursarem mestrado em Direito (LL.M.) em renomadas universidades estrangeiras.

Além do mestrado, nossos integrantes também têm a possibilidade de participar de programas de intercâmbio em grandes escritórios internacionais.





EXPERIÊNCIA INTERNACIONAL E APRIMORAMENTO NO EXTERIOR R\$1,4 milhão investidos

35 associados entre LL.M. e estágio internacional

5 países









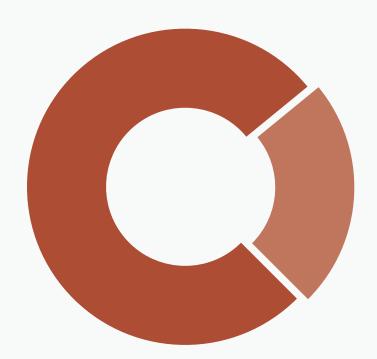
Estados Unidos, França, Países Baixos, Reino Unido e Suiça



#### APRIMORAMENTO NO BRASIL

## R\$605 mil

investidos entre **cursos de longa duração** como pós-graduação, mestrado e doutorado. Aprovamos 20 novos cursos em 2022.



## R\$185 mil

investidos em **cursos rápidos**, seminários, palestras e especializações de curta duração, para aproximadamente 90 integrantes.

### PARCERIA COM O INSPERLAW OFERECE MENTORIAS AOS ESTUDANTES DA INSTITUIÇÃO

Em maio de 2022, encerramos a primeira edição da parceria entre o escritório e o InsperLaw, organização estudantil da Faculdade de Direito do Insper. Por meio dessa parceria, oferecemos mentorias aos alunos da instituição. A iniciativa trouxe um resultado positivo na formação de advogados, capacitando-os a mediar diálogos e combinar habilidades e conhecimentos para compor e liderar times multidisciplinares por meio do contato prático com o Direito.

## Insper**Law**





## Novos sócios

Desde 1º de janeiro de 2023, crescemos e fortalecemos a nossa sociedade com a promoção de seis novos sócios. Com carreiras consolidadas e comprovadas, os eleitos atuam em diversas práticas, como Life Sciences & Healthcare, Corporate M&A, Mercado de Capitais, Private Equity, Tributário, e Compliance e Crimes Corporativos.



#### **Camila Martino Parise**

- Life Sciences & Healthcare
- Direito Público



#### Cauê Rezende Myanaki

- Corporate M&A
- Mercado de Capitais
- Private Equity



João Rafael L. Gândara de Carvalho

- Tributário
- Previdenciário
- Comércio Internacional e Direito Aduaneiro



#### **NOVA CONSULTORA**

Em 2022, Amanda Athayde passou a integrar o escritório como consultora das práticas de Concorrencial, Compliance e Comércio Internacional. Amanda é Professora Doutora Adjunta de Direito Empresarial na UnB e foi servidora pública de carreira do executivo federal.



Natalia Lugero de Almeida

 Compliance e Crimes Corporativos



**Vinicius Pimenta Seixas** 

Tributário



Tiago Eler Silva

- Corporate M&A
- Private Equity



Com essas promoções, o escritório passou a ter 117 sócios e 16 consultores.













## CONCURSO DE MONOGRAFIAS SOBRE EQUIDADE RACIAL

Entre as várias iniciativas, destacou-se o primeiro Concurso de Monografias sobre Equidade Racial para pessoas negras vinculadas à carreira jurídica. O objetivo do concurso foi dar visibilidade à produção de trabalhos acadêmicos sobre o tema. A avaliação dos trabalhos teve a participação e liderança do professor Adilson Moreira, que leciona na Faculdade de Direito da Universidade Mackenzie e é Professor Visitante na Universidade de Stanford.

A cerimônia de premiação ocorreu em 30 de novembro, tendo como vencedores na Categoria "Estudantes de Graduação" os participantes André Cozer dos Santos (1º lugar), Maria Gabriela Bonfim Alcantara (2º lugar) e Cristóvão Borba (3º lugar). Na Categoria "Profissionais do Direito", os ganhadores foram Luiz Vinicius de Souza Fernandes (1º lugar), Juliana Oliveira Teixeira de Jesus (2º lugar) e Lívia Nascimento (3º lugar).







# PREFEITURA DE SP CONCEDE SELO COMO RECONHECIMENTO AO PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO PARA CARREIRA DE MULHERES

Em continuidade aos nossos esforços de inclusão, recebemos – pelo quinto ano consecutivo – o Selo de Direitos Humanos e Diversidade da Prefeitura Municipal de São Paulo. O reconhecimento deu-se, desta vez, na categoria "Mulheres", pelo Programa de Mentoria para Desenvolvimento de Carreira de Mulheres (projeto desenvolvido em conjunto pelas nossas Comissões da Mulher e de Diversidade, Equidade e Inclusão).



## LANÇAMENTO E SECRETARIADO EXECUTIVO DO PROJETO EQUALIZAR

No mês de agosto de 2022, recebemos em nosso auditório de São Paulo o lançamento do Projeto Equalizar, um coletivo de departamentos jurídicos de grandes empresas que tem como objetivo debater medidas concretas e desenvolver ações afirmativas de equidade racial. O evento, realizado em formato híbrido, teve a participação do nosso sócio Renê Medrado; da professora do Departamento de Antropologia da USP, Lilia Schwarcz; da presidente e fundadora do Instituto Desvelando Oris, a advogada Juliana Souza; do professor de Direito Internacional e Direitos Humanos na FGV Direito-SP, Thiago Amparo; do Conselheiro Geral do Nubank no Brasil, Pedro Frade; e da Diretora Jurídica da Uber no Brasil, Landa Lopes.



# 6

# Nossa atuação para o aprimoramento da sociedade

Faz parte da nossa cultura contribuir para o aprimoramento da sociedade por meio do Direito. Para isso, realizamos ações *pro bono*, investimentos socioambientais e voluntariado.





## CONHEÇA ALGUNS DOS PROJETOS APOIADOS E DEPOIMENTOS DOS NOSSOS PARCEIROS SOCIOAMBIENTAIS:

## APAF - ASSOCIAÇÃO DE APOIO À FAMÍLIA - SÃO PAULO

**Projeto:** Iluminar "Maria Bonita" (Capacitação profissional na área da beleza para mulheres)

"Queremos agradecer e enfatizar a importância da parceria do Pinheiro Neto à APAF. O impacto desta parceria se materializa na voz de nossas beneficiárias, que além de capacitadas para atuarem profissionalmente, transformam a realidade do seu cotidiano, acreditando mais em si, mais conscientes de seus direitos, desafiadas a buscarem oportunidades de trabalho e renda, permitindo a mobilidade ascendente e a quebra de um ciclo de pobreza." (Representante APAF)

#### **ACREDITAR - PERNAMBUCO**

**Projeto:** Papo de Futuro 4.0 (Empreendedorismo, educação financeira e acesso à tecnologia)

"Nossa gratidão ao Pinheiro Neto, por terem apoiado o projeto da Acreditar no último ano e por juntos estarmos contribuindo para uma vida melhor e uma educação de qualidade de mais de 600 crianças, adolescentes e jovens em duas escolas da rede pública municipal de Glória do Goitá-PE. Graças ao apoio de vocês, estamos conseguindo oferecer mais duas formações: uma em Informática e outra de Preparação para o Mercado de Trabalho e Vida, são 100 horas a mais de formação direta, além de oferecer Educação Financeira e Empreendedorismo e Educação e Cidadania." (Representante Acreditar)

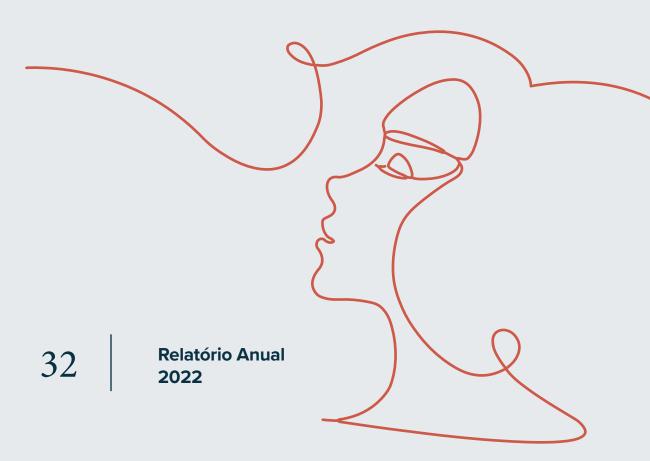
#### SPECTACULU - RIO DE JANEIRO

**Projeto:** Escola Fábrica de Projetos (Formação e inserção profissional no mundo dos espetáculos e da indústria criativa para jovens)

"O apoio do Pinheiro Neto Advogados neste momento só veio reforçar para todos, beneficiários e funcionários, que temos parceiros e pessoas comprometidas com as causas sociais, que sabem e enfrentam assim como nós os desafios que se apresentam.

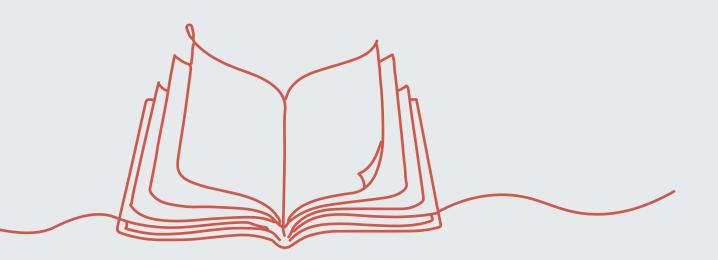
Obrigada por acreditarem em nosso trabalho e na juventude periférica do Rio de Janeiro."

(Representante Spectaculu)









#### **ENLACE - BRASÍLIA**

**Projeto:** Mais Arte

(Aulas de teatro, dança, canto, inglês, português; e acompanhamento da rotina de aprendizado)

"A Enlace agradece por mais um ano de parceria e por toda a disponibilidade em nos ajudar. Toda a ajuda que recebemos contribui para a mudança na vida de todas as nossas assistidas, funcionárias e voluntárias. Temos o Pinheiro Neto como grande exemplo de empresa que pensa no próximo, fica registrado nossa admiração." (Representante Enlace)



## VOLUNTARIADO: RESSIGNIFICAR A NOSSA EXISTÊNCIA E CONTRIBUIR PARA UMA SOCIEDADE MAIS IGUALITÁRIA

As ações de voluntariado buscam ter impacto direto para melhoria da vida das pessoas, ao mesmo tempo em que nos faz refletir sobre nosso próprio papel na sociedade. A atuação nessa área inclui plantões jurídicos, palestras, campanhas de doação de sangue, mentorias e aulas de inglês para estudantes de escolas públicas ou reformas de espaços de convivência para crianças e adolescentes.

Como exemplos, fornecemos mentoria para auxiliar os jovens atendidos pela ONG Vocação na definição de seu Projeto de Vida, ajudando-os na escolha da carreira, no planejamento para ingresso na faculdade e na preparação para o mundo do trabalho.

Por meio do Volunteacher - Cidadão Pró-Mundo (CPM), nossos integrantes atuam como professores voluntários da CPM para compartilhar junto aos jovens seu conhecimento em inglês.

Outro projeto de mentoria de nossos integrantes ocorre junto aos alunos do último ano dos cursos técnicos do CEAP (Centro Educacional Assistencial Profissionalizante), para contribuir com sua formação prática ao entrarem no mercado de trabalho.



### VOLUNTARIADO: LEGADO POSITIVO PÓS-PANDEMIA

Em 2022, retomamos as atividades presenciais, sem abandonar o voluntariado remoto.

O resultado disso é que multiplicamos o nosso engajamento interno e conseguimos atingir mais pessoas com as nossas ações.



**188** voluntários



**8** ações de voluntariado<sup>1</sup>



2.049 horas de trabalho voluntário



**14** organizações beneficiadas



**<sup>1.</sup> Ações:** arrecadação emergencial (Petrópolis - RJ), Campanha do Agasalho, Campanha de Natal, mentoria com refugiados (Compassiva e JP Morgan), mentoria profissional (CEAP), mentoria profissional (Vocação), Volunteacher (aulas de inglês - CPM) e seleção de estudantes (Instituto Apoia).





#### PROGRAMA DE BOLSAS CHEVENING GERA OPORTUNIDADES PARA ESTUDO NO REINO UNIDO

O incentivo ao contato com a cultura e ensino em outros países é uma das nossas marcas de responsabilidade junto à sociedade. Essa ação é feita por meio do apoio ao Chevening, programa que concede bolsas de estudo em universidades no Reino Unido, e cuja parceria renovamos em 2021. Por meio dele, geramos oportunidades para que bolsistas cursem Mestrado em qualquer área do Direito, visando ampliar seus conhecimentos em excelentes universidades britânicas.



Em 2022, tivemos o retorno da agora Mestra Lara Sampaio, que cursou o mestrado na Queen Mary University of London, por meio do Chevening, e que teve como recorte de pesquisa a temática de gênero e segurança pública.

Veja ao lado a mensagem que ela enviou ao escritório.

"Prezados Chevening Staff e Pinheiro Neto Advogados,

Escrevo para informar o meu retorno ao Brasil nesta última semana e agradecer novamente o apoio do Pinheiro Neto Advogados e Chevening Brasil aos meus estudos na Queen Mary University of London. A experiência que vivi durante esse mestrado foi inesquecível, transformadora, e trouxe muitas outras oportunidades para a minha vida pessoal, acadêmica e profissional.

A minha trajetória acadêmica na QMUL foi encerrada com sucesso, e fico feliz em compartilhar que a minha dissertação sobre a segurança de mulheres em espaços públicos recebeu o nível máximo de avaliação (distinction). Para além disso, durante esse último ano tive a oportunidade de participar da Delegação da ONU Mulheres UK na 66ª Comissão sobre a Situação das Mulheres da ONU e, ao fim do curso, fui selecionada para trabalhar no Instituto de Direitos Humanos da International BAR Association (IBAHRI)".

#### Lara Sampaio

Chevening and Pinheiro Neto Scholar 2021/2022





## Investimentos sociais nos últimos dois anos superam R\$ 18 milhões

Nossos investimentos sociais alcançaram o montante de **R\$ 18 milhões nos últimos dois anos**. Somente em 2022, aproximadamente R\$ 1,5 milhão foi investido a partir de recursos próprios (do caixa do escritório) e outros R\$ 9,2 milhões foram alocados (por meio de leis de incentivo) em projetos selecionados, totalizando aproximadamente **R\$ 10,7 milhões**. Priorizamos investir em projetos nos quais assumimos o jurídico *probono* para, com isto, contribuir com nossa qualidade profissional aos serviços prestados.

# Investimentos incentivados

Destinamos parte de nossos impostos para apoiar projetos socioculturais alinhados com os nossos valores, além de projetos com foco na reabilitação da pessoa com deficiência (PcD) e prevenção e combate ao câncer.





## Apoio à cultura

### NOVO MUSEU DO IPIRANGA É REINAUGURADO COM NOSSO APOIO

O Novo Museu do Ipiranga, na cidade de São Paulo, foi oficialmente reinaugurado no dia 8 de setembro de 2022, como parte das comemorações pelo Dia da Independência. Fomos copatrocinadores das obras de restauro e revitalização. O projeto envolveu a recuperação do prédio histórico, com a ampliação de exposições e a criação de um novo espaço sob o Museu. O local também foi adaptado para receber pessoas com deficiência.

# PARCERIA PARA RECONSTRUÇÃO DO TEATRO CULTURA ARTÍSTICA

Somos parceiros na reconstrução do Teatro Cultura Artística, na cidade de São Paulo, por meio de investimentos via Lei de Incentivo à Cultura. Atuamos como advogados pro bono para o teatro desde sua fundação.



## Sustentabilidade em nosso DNA

Os princípios de sustentabilidade, compromisso social, boa governança e diversidade permeiam os nossos projetos e ações. Desde nossa fundação, há mais de 80 anos, temos a preocupação em desenvolver ações de filantropia, de cunho social, visando compartilhar com a sociedade parte do que conquistamos.









Com o decorrer do tempo, implementamos iniciativas no campo ambiental, como o programa PNA Sustentável, com ampla coleta seletiva em nossos escritórios, e de compensação das emissões de carbono com replantio de árvores em áreas degradadas da Mata Atlântica.

No âmbito social, seguimos firmes com nossa assessoria jurídica *pro bono* a comunidades com menos recursos, como a desenvolvida recentemente para a Casa do Rio, organização localizada no Estado do Amazonas, com atividades educacionais e de empreendedorismo.

Uma das principais diretrizes de nossa governança é a verificação de que nossos fornecedores estão em linha com nossos pilares ESG.



## AÇÕES DO PNA SUSTENTÁVEL SERÃO AMPLIADAS COM ADOÇÃO DE LÂMPADAS DE LED

Nossas ações de sustentabilidade, consolidadas no PNA Sustentável, seguem com a coleta seletiva e permanente de cápsulas de café, tampinhas de garrafa e lacres, bem como esponjas de cozinha, celulares, pilhas e baterias que são recolhidos em coletores próprios e enviados para destruição em firmas especializadas.

Promovemos campanhas semestrais para recolhimento de produtos eletroeletrônicos que os integrantes decidem descartar. Essa coleta inclui equipamentos como celulares, computadores, televisores, microondas e até geladeiras. Possuímos ainda um container no subsolo da rua Hungria que armazena lâmpadas que tenham sido trocadas, para que sejam recolhidas por uma companhia especializada.

Em 2022, decidimos pela troca de todas as lâmpadas de mercúrio por lâmpadas de led em todos os nossos escritórios, a partir do mapeamento de todo nosso sistema de iluminação efetuado por uma consultoria que contratamos. Essa consultoria indicou as melhores soluções de sustentabilidade ambiental e financeira, resultando num projeto orçado em R\$ 2 milhões que poderá reduzir em 30% o nosso consumo de energia com iluminação.





VEJA O RESULTADO DA NOSSA COLETA SELETIVA EM 2022

> 3.789 quilos de plásticos

10.746 quilos de papéis

208 quilos de vidros

794 quilos de metais



#### COM ISSO, EVITAMOS:

o consumo de



606 litros de petróleo



a derrubada de

árvores

#### **RECICLAGEM:**



quilos de cápsulas



quilos de alumínio



413

quilos de material contaminante, entre pilhas, baterias e lâmpadas descartados corretamente



**1.423** 

quilos de materiais eletrônicos coletados



## 16 anos de compensação de carbono

## 1º ESCRITÓRIO NO PAÍS A INVESTIR PARA COMPENSAR EMISSÕES DE CARBONO

Em 2022, contribuímos com o plantio de 6.000 mudas de árvores nativas da Mata Atlântica na região degradada do Alto Vale do Itajaí, no Estado de Santa Catarina. O reflorestamento ocorreu numa área de quatro hectares e contribuiu para compensar a emissão de CO2 do nosso escritório no volume de 1.200 tCO2eq. O projeto vem sendo desenvolvido desde 2007, em parceria com a Apremavi (Associação de Preservação do Meio Ambiente e da Vida) e a Bravo Consultoria, para recuperação de áreas degradadas, especialmente Áreas de Preservação Permanente.



Em 2022, iniciamos o processo de **recertificação LEED Gold** no prédio da cidade de São Paulo

#### EM 16 ANOS:

hectares de florestas restauradas

26.725
tCO² de carbono compensado

\*\*CO²\*\*

\*\*CO²

EM 2022:

hectares

de florestas restauradas

6 mil

árvores plantadas

1.200

tCO<sup>2</sup> de carbono compensado



Comissões

Comissões

THE RESIDENCE OF THE PARTY OF T

PINHEIRON

Em 2022, institucionalizamos a nova Comissão de Intercâmbios para organização do processo de seleção de oportunidades de estágios no exterior, estreitando e fortalecendo o relacionamento com escritórios estrangeiros, bem como o aprimoramento profissional de nossos integrantes.

Também instituímos a **Comissão de Inovação**, com o objetivo de avaliar novas tecnologias e conduzir os temas de inovação e transformação digital nas diversas práticas e áreas administrativas internas.

Para mais informações sobre as nossas comissões, veja o Relatório Anual 2021:



## Créditos

## PESQUISA, REDAÇÃO, EDIÇÃO E PRODUÇÃO EDITORIAL

Agência LLYC e time interno de Pinheiro Neto Advogados

## PROJETO GRÁFICO

Departamento de Criação & Design de Pinheiro Neto Advogados

## TRADUÇÃO

Departamento de Traduções de Pinheiro Neto Advogados

## SUGESTÕES E DÚVIDA

Tem alguma dúvida ou sugestão sobre o nosso relatório anual? Envie um e-mail para institucional@pn.com.br

São Paulo | Hungria São Paulo | Eldorado Rio de Janeiro Brasília Palo Alto Tokyo Rua Hungria, 1100 Rua Humaitá, 275, SAFS, Qd. 2 - Bloco B 228 Hamilton Avenue, 1-6-2 Marunouchi Av. das Nações Unidas, 01455-906 8501, 31° andar 70070-600 3rd floor 16° andar Chiyoda-ku, São Paulo - SP Brasília - DF 05425-070 22261-005, CA 94301 / USA 21st floor

+55 (61) 3212.9400

+1 (650) 798.5222

Tokyo / Japan

+81 (3) 3216.7191

Rio de Janeiro - RJ

+55 (21) 2506.1600

Pinheiro Neto Advogados. Todos os direitos reservados.

+55 (11) 3247.8400

São Paulo - SP

+55 (11) 3092.8008